RIADH ZGHAL

Née le 10 juin 1942

Fonction: Professeur émérite

Responsabilités : Membre de la Commission Nationale d'Evaluation des Activités de Recherche ; Directrice de STARC Consulting ; Présidente de l'Association Tunisienne pour l'Entrepreneuriat et l'Essaimage ; Ancienne doyenne de la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax (Tunisie)

Adresse Professionnelle:

Immeuble Tamaris, appartement 402, Ryadh el Andalous 2058 Ariana

Tél. +216 70 82 35 86 - Portable : +216 22 24 70 90 - Fax : +216 70 82 35 86

riadh.z@planet.tn

Publications:

En Français

• «L'entrepreneuriat. Théories, Acteurs, Pratiques » (sous la direction) Edition Sanabil Med. SA, Tunis 2007 • «Un équilibre instable entre le quantitatif et le qualitatif. L'enseignement supérieur en Tunisie » Revue Internationale d'Education, Sèvres n°45, septembre 2007 pp. 51-62 • «Introduction et utilisation des TIC dans les PME tunisiennes. Bien de consommation ou outil de création de la valeur » (avec Jamil Chaabouni) in Le Maghreb dans l'économie numérique, Institut de recherche sur le Maghreb contemporain, Maisonneuve et Larose, Paris, 2007 pp. 115-127 • «Les femmes ingénieures en Tunisie : Représentations, rôles et contribution à la vie économique » Publication du CREDIF 2006 • « Gestion des ressources humaines. Les bases de la gestion prévisionnelle et de la gestion stratégique », Centre de Publication Universitaire, Tunis 2001 • «La gestion des resources humaines, un processus évolutif sous l'impulsion de l'Etat ». In Perspectives de la GRH au Maghreb. A Scouarnec & Z. Yanat ed. Paris, Vuibert 2005 • «Globalisation et différenciation des systèmes de gestion : le cas des entreprises au Maghreb » in Mondialisation et Modernisation des Entreprises, CREAD /Casbah Editions - Alger 2001 pp.19-36 • «Culture et gestion en Tunisie: congruence et resistances dans un contexte en changement », in Eduardo Davel, J-P Dupuis, J-F Chanlat (2008) Gestion en contexte interculturel PUL TELUO Gestion en contexte interculturel • « Culture et diversité : richesse humaine ou rejet de la différence » in Les richesses de la diversité, ouvrage coordonné par Jean-Marie Peretti, éditions Vuibert 2006. • «L'Union du Maghreb Arabe et la mondialisation » in Réalités nationales et mondialisation, sous la direction de Robert Bernier, Presses de l'Université du Québec 2006• « La gestion des resources humaines, un processus évolutif sous l'impulsion de l'Etat ». In Perspectives de la GRH au Maghreb. A Scouarnec & Z. Yanat ed. Paris, Vuibert 2005 • «Culture et gestion : gestion de l'harmonie ou gestion des paradoxes ? » Gestion, Revue Internationale de Gestion, volume 28, numéro 2, été 2003 pp. 26-32 • «L'innovation au Maghreb, Enjeux et Perspectives, (ed. avec A. Djeflat et M. Abbou), Editions Ibn Khaldoun - Tlemcen 2000. Contribution au "Manuel de Gestion" publié par l'Agence Universitaire de la Francophonie (deux chapitres : Les phénomènes du pouvoir et La culture organisationnelle) Editions Ellipse-AUF – 1999 • « La culture de la dignité et le flou de l'organisation : culture et comportement organisationnel, le cas tunisien, CERP - Tunis 1994 • « Relations du travail et conditions d'émigré : le cas des travailleurs tunisiens en France », in Les quartiers de la ségrégation, Tiers-Monde ou Quart-Monde, sous la direction de René Galissot et Brigitte Moulin, édition Karthala - Institut Maghreb-Europe, Paris 1996

Autres Langues

Anglais

• «Globalisation, Culture and Management Systems", in The Journal of North African Studies vol.3 Number 2, Summer 1998 and in Perspectives on Development, the Euro-Mediterrnean Partnership, George Joffé editor, Frank Cass 1999 • « Science, technology and

society: what makes the culture of innovation", in Technology and Transition, the Maghreb at the Crossroads edited by Girma Zawdie & Abdelkader Djaflat, Frank Cass London 1996 *Arabe*

- « Introduction à la psychologie sociale et au comportement organisationnel », Dar Koutaïba
- Damas Beyrouth 1993

Formation:

Docteur d'Etat en sciences de Gestion. Doctorat troisième cycle en sociologie

Domaine de recherche:

Gestion des ressources humaines, comportement organisationnel, entrepreneuriat

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

HRM, Organizational Behavior, Entrepreneurship

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH:

Mise en place d'unités de gestion des ressources humaines dans des PME. Diagnostic de la GRH et organisation, Etude stratégique sur "Les ressources humaines dans la fonction publique et le rôle de l'administration dans le développement économique"

Activités à l'International :

Participation à l'étude « Autonomisation des Ruraux Pauvres et Volatilité des Politiques de Développement » International Food Policy Research Institute « IFPRI »

Washington. Rapport d'évaluation des activités scientifiques du réseau francophone "Entrepreneuriat" pour le compte de l'AUPELF-UREF

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles):

Présidente de l'Association Tunisienne pour l'Entrepreneuriat et l'Essaimage. Membre de l'ARFORGHE

Appartenance à des associations académiques internationales ^{AFEM}

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Allemagne, France, Finlande