PHILIPPE VERNAZOBRES

Fonction et principales responsabilités :

Maître de Conférences
Responsable du Département "Management, Communication et Carrières" et de la Cellule "Accompagnement du projet professionnel et Stages", ENSCP – Chimie ParisTech

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

ENSCP – Chimie ParisTech, 11 rue Pierre et Marie Curie – 75005 Paris
philippe.vernazobres@gmail.com

Principales formations

Doctorat de Sciences de Gestion
Agrégation d'Économie et Gestion

Principaux enseignements

Management et Gestion des RH
Théorie des organisations

Principales publications et mots clés de la recherche

- Pigeyre F., Vernazobres P. (2012), « Le management au féminin : entre stéréotypes et ambiguïtés », *Revue Management International*, à paraître.
- Cloet H., Vernazobres P. (2012), « La place du coaching dans l'accompagnement de l'entrepreneuriat : l'évolution des idées et des pratiques en France, sa traduction dans les faits en Languedoc-Roussillon », *Revue Management et Avenir*, n°53, avril, pp. 121-141.
- Cloet H., Vernazobres P. (2011), « Le marché français du coaching : Zoom sur les conventions de qualité », *Revue Internationale de Psychosociologie*, *" Les traverses du coaching*", Vol. XVII, n°42, Été 2011, pp. 39-62.
- Vernazobres P. (2009), « La mise en place d'un *design* de la recherche basé sur une approche ethnographique pour investiguer les pratiques confidentielles du coaching », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 74, pp. 42-62.
- Vernazobres P. (2008), « L'extension du domaine de la compétence. Le coaching face à la demande de développement de compétences comportementales et managériales », *in* Dupuich-Rabasse F. (Dir.), *Management et gestion des compétences*, Éditions L'Harmattan, Paris, pp. 217-251.
- Vernazobres P. (2008), « Le coaching : mode ou innovation managériale ? Les pratiques des sociétés du CAC 40 », *in* Bournois F., Chavel T., Filleron A. (Dir.), *Le grand livre du coaching*, Éditions d'Organisation, Paris, pp. 279-299.
- Vernazobres P. (2006), « Le coaching, révélateur et vecteur de nouveaux modes de régulation sociale en entreprise ? Analyse de pratiques et retours de terrain », *Revue Internationale de Psychosociologie*, *" Le coaching entre psychanalyse et problem solving*", Volume XII, n°27, Automne, pp. 179-202.

Activités dans le monde professionnel des RH

Activité de conseil en développement des RH et en accompagnement managérial.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AGRH : Membre du Groupe de Recherche Thématique – GRT – "Leadership"