Delphine Van HOOREBEKE

Fonction et principales responsabilités:

Maître de Conférences HDR, IAE, Université de Toulon
Chercheur Groupe de Recherche en Management Toulon-Nice
Représentante du laboratoire GRM (Toulon-Nice) auprès de l'axe Euro-méditerranée
Chercheur Cirano (Montréal)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Avenue de l'Université, 83000 La Garde jusqu'à la rentrée 2014
Centre ville de Toulon à partir de la rentrée 2014.
vanhoore@univ-tln.fr

Principales formations :

Habilitation à diriger les recherches
Doctorat Sciences de Gestion

Principaux enseignements :

Ressources Humaines (masters 1 et 2)
Dialogue Social et RH Développement Durable (Master 2)
Management durable

Principales publications et mots clés de la recherche :

Quelques références :

Jahmane A, van Hoorebeke D. et Louart P. (2012) ; The Intention for Voluntary Departure of Staff: A Quantitative Study for a Scale Measuring. International Journal of Business and Management Tomorrow Vol. 2 No. (7)
Leroux E. et D. van Hoorebeke (2011), SI éco-responsables et innovation : les pratiques des salariés dans les PME, Gestion 2000, dec.
van Hoorebeke D. (2008) Proposition de mesure de la performance des normes de comportements organisationnelles à l'atteinte d'un service à la clientèle authentique, Revue des Sciences de Gestion, spécial marketing, janvier.
van Hoorebeke D. (2006) La contagion émotionnelle : problème ou ressource pour les relations interpersonnelles dans l'organisation ?, Humanisme et Entreprise, numéro spécial sur les relations interpersonnelles dans les organisations : problème ou ressource, n*279, octobre, p. 53-70.
van Hoorebeke D. (2005) La dissonance émotionnelle au travail : une approche ethnométhodologique, Management et Avenir, vol.3, janvier, p. 62-81.
van Hoorebeke D. (2003) Le management des émotions au travail :une reconsidération des pratiques organisationnelles, Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°49, 3ème trimestre, p.2-14.
van Hoorebeke D. et J. Morana (2003) Le rôle de la contagion émotionnelle dans l'acceptation du supply chain management, Direction et Gestion, n°198.

Mots clés :

Le management responsable et durable
Les é-motions et leur fonctionnement neurolopsychologique au sein d'un management du vivant

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Vice -présidente développement durable Institut d'Audit Social International
relectrice AIMS

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

relectrice Revues Question(s) de Management, RIMHE

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Canada, Maroc, Liban, Cameroun