

SHAUN JAMES TYSON

Né le 22 juillet 1940

Fonction : Professor

Responsabilités :

Director of Human Resource Research Centre.

Adresse professionnelle :

CRANFIELD UNIVERSITY SCHOOL OF MANAGEMENT

Cranfield - BEDFORD MK 43 0AL - Angleterre

Tél. 44 01234 75 1122

s.j.tyson@cranfield.ac.uk

Principales Publications :

• «Human Resources and Strategy », Pitman, 1995 • «Glossaire du Management des Ressources Humaines • «with F Bournois, J. Duval Hamel, V. Torchy. Editions Eyrolles, 1993 • «La gestion des Ressources Humaines au Royaume Uni • «in Editions Brabet. J Repenser la Gestion des Ressources Humaines, Economica, 1993 • «Evaluating the personnel function », Hutchinson, 1987 • «International comparisons in HRM », Pitman, 1991 • «Human Resource Strategy : towards a general theory of human resource management • «Pitman Publishing 1995 • «Strategic Prospects for HRM • «(Ed) IPD Publishing 1995 • «Euromanagement L'udskych Zdrojov • «(European Human Resource Management) with Mihalik, J., Ackermann, K.F. and S.G. Echevaria, S. Praca, Bratislava 1996 • «The Practice of Human Resource Strategy • «(Ed).Prentice Hall : London 1997 • «Essentials of HRM », with Alfred York, Butterworth Heinemann: Oxford 2000. • «Top pay and performance » Ed with Frank Bournois, Elsevier 2005. •» Peak' Employers' Organisations; towards adaptation or extinction? », with R. Coucher and A. Wild, Economic and Industrial democracy, 2006. • «Top pay transparency in Europe: codes, convergence and clichés », with S. Point, International Journal of HRM, 2006.

Formation :

BA .Ph D.

Domaine de recherche :

Human Resource Management, Recruitment, Reward, Development, Evaluation.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Human Resource Management and Strategy.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Devising HR strategies, evaluating all aspects of the function, top level pay and performance.

Activités à l'International :

Coordinate • «CRANET » International; Network of 39 business schools; Development of HR functions International Business, Work for ILO; and for EU Organisations.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

AFGRH – Society for Human Resource Management (USA) – Fellow of chartered Institute of Personnel and Developments (UK).

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

All CRANET partners (from around globe).

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Usa- France – UK – Russia and all countries in EU – Singapore – Malaysia.

