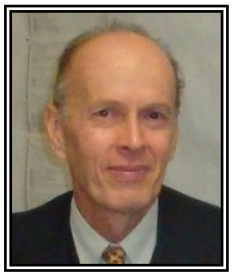

ROGER Alain

Date de naissance: 13/07/1947

Fonction et principales responsabilités:

Professeur, Responsable scientifique du groupe de recherche Ressources Humaines, Centre de recherche Magellan, IAE Lyon

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Personnelle : 24, rue d'Essling, 69003 LYON
Professionnelle : IAE, Université Jean Moulin Lyon 3, 6 cours Albert Thomas, B.P. 8242, 69355 LYON Cedex 08 - alain.roger@univ-lyon3.fr

Principales formations

ESSEC, Doctorat de 3e cycle et Ph.D. en Gestion, HDR, Agrégation des universités en Gestion

Principaux enseignements

GRH (carrière, GPEC, Rémunération, Appréciation, …), Comportement organisationnel, Méthodes de recherche

Principales publications et mots clés de la recherche

La mobilité internationale des cadres, une occasion de développer et de transférer de nouvelles compétences (avec Pascale Berthier), dans Les firmes multinationales, (U. Mayrhofer, ed.) Vuibert, 2011, p. 163-180

Cas Petrochim : la mise en place d'une démarche d'analyse d'un processus d'évaluation du personnel, dans Pratiques de GRH dans les pays francophones, (F. Chevalier, ed.) Vuibert, collection AGRH, 2010, p. 298-329

Talent et potentiel (avec Denis Bouillet), chapitre 2 dans Tous talentueux (édité par J.-M. Peretti), Eyrolles – Editions d'Organisation, 2009, p. 33-40

Master Ressources Humaines (avec Jacques Igalens), Editions ESKA (2007)

Event-driven careers for R&D professionals (avec Pierre-Guy Hourquet), The International Journal of Technology Management, vol 31, n° 3/4, 2005, p. 275-287

La gestion des carrières, enjeux et perspectives (avec S. Guerrero et J.-L. Cerdin), Vuibert (2004)

Career plateauing reactions: the moderating role of job scope, role ambiguity and participation among Canadian managers (avec Michel Tremblay), The International Journal of Human Resource Management, 15:6, September 2004, p. 996-1017

Mots clés : Carrière, plateau, expatriation, compétence, appréciation, mobilité

Activités dans le monde professionnel des RH

Suivi de nombreux mémoires d'étudiants en GRH

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

RGRH, Humanisme et Entreprise, RFG, Journal of Managerial Psychology, Gestion-Management international

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

République tchèque, Arménie, Chine