## REBIHA MEYSSONNIER

Née le 22 août 1962
***Fonction :*** Enseignant-chercheur en GRH. Responsable des enseignements en GRH
***Adresse professionnelle :***
EDC -70, galerie de Damiers, Paris La Défense 1, 92415 Courbevoie Cedex
Tél. 01 46 93 02 70 - Portable 06 73 87 82 11 - Fax : 01 46 93 30 17
rebiha.meyssonnier@edcparis.edu

***Principales Publications :***

• «La confiance du salarié à l'égard de son entreprise : proposition d'une échelle de mesure », coauteur : Benraïss L.in Brasseur M. et Mendez A. (sous la dir.), Regards croisés sur la GRH, 2007 éditions Vuibert.• «La gestion des formes d'attachement des salariés à leur entreprise », in Tremblay M. (sous la dir.), La mobilisation des personnes au travail, Montréal, éditions Gestion, coll. • «Racines du savoir », p. 330-359, 2006.• «L'impact du cocooning organisationnel et des opportunités d'emploi sur le lien entre satisfaction au travail et intention de quitter », co auteur : Roger A. Actes du 17ème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, Reims, 17-18 novembre 2006, CD-ROM site agrh.org.• «Le langage métaphorique comme moyen de changement d'attitude des salariés : l'exemple du théâtre d'entreprise », Humanisme et Entreprise, n° 279, octobre 2006, p. 33-52 (20 pages).• «Les sources d'attachement à l'entreprise, du point de vue des salariés : l'exemple des ingénieurs », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°60, avril-mai-juin 2006, p. 48-70 (22 pages).• «Les différentes facettes de l'attachement des agents publics à l'égard de leur entreprise », Revue Economique et Sociale, vol. 62, n° 2, juin 2004, p. 93-106 (13 pages).• «La gestion des formes d'attachement des salariés à leur entreprise », XIVe Congrès AGRH, Grenoble, 2003 • «Les différentes facettes de l'attachement des agents publics envers leur entreprise », XIIIe Congrès de la Société Suisse de Sociologie, Zurich, 2003.

***Formation :***

Doctorat et DEA en Sciences de Gestion, IAE d'Aix-en-Provence, Université Aix-Marseille 3

DESS de Management de la Communication et DU de Management Relationnel, IAE d'Aix-en-Provence, diplômée de l'Institut Supérieur de Gestion Paris.

***Domaine de recherche :***

Lien salarié-entreprise – Fidélisation – attachement des salariés à leur entreprise – cocooning organisationnel – gestion de la diversité – entrepreneuriat

***Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :***

Link between employees and firm – Loyalty construction – employees' attachment to their firm – organisational cocooning – diversity management – entrepreneurship

***Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :***

Enquête pour une école d'ingénieurs sur l'évolution de carrière des diplômés de l'école - étude pour quatre entreprises sur l'attachement des ingénieurs à l'entreprise.