Lettre AGRH
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Mars 04 n° 44

Rédaction : David ALIS et Jean-Marie PERETTI
✉ : AGRH, Maison des Ressources Humaines, 91 rue de Miromesnil, 75008 Paris ☎ : 01 34 43 30 57
Site Internet : http://www.agrh.org

SOMMAIRE

- Le mot du président 1
- Prochain Bureau 1
- Annuaire 2004 1
- Nouveaux membres 1
- XV[e] Congrès (Montréal 2003) 1
- Félicitations 2
- Congrès 2
- L'AGRH dans les Congrès 2
- Publications des membres AGRH 2
- Thèses 2003 3
- Congrès et Appels à communication 4

LE MOT DU PRESIDENT

Le XV[ème] Congrès se présente bien. Le grand nombre de communications parvenues permet d'attendre des travaux de grande qualité. Les relecteurs ont entrepris leur travail dans le cadre d'un calendrier très serré.
Parallèlement, le rythme des manifestations organisées en partenariat avec votre association demeure soutenu. Au moment où le débat sur l'avenir de la recherche, prend de l'ampleur au niveau national, la vitalité de la recherche en GRH aujourd'hui dont le monde francophone est-elle suffisante pour répondre aux besoins actuels et futurs de la société ?

Jean-Marie PERETTI
Président AGRH

PROCHAIN BUREAU

La prochaine réunion aura lieu le **: Mardi 27 avril à 18h30 à la Maison des Ressources Humaines.**

ANNUAIRE 2004

Un nouvel annuaire paraîtra en Août 2004 et comportera tous les membres à jour de leur cotisation (et ayant actualisé leur fiche si possible). Veuillez répondre à l'appel de cotisation ci-joint !

NOUVEAUX MEMBRES

Le bureau réuni le Mardi 3 février 2004 a accepté comme nouveaux membres[1] d e l'AGRH (2[ème] liste) :

ALLANI-SOLTAN	Nabila	IAE NANCY 2
ALTER	Norbert	Univ. Paris-Dauphine
ANTONELLO	Claudia	PORTO ALEGRE
AUBLE	Georges	Univ Lyon 3 – IAE de Lyon
AURELIA	André	E M Grenoble
AUSSAL	Sébastien	E M Grenoble
BALKIN	David	Univ. Coloradoat Boulder
BALLINGALL	Nordhal	E M Grenoble
BALME	Christophe	E M Grenoble
BARALDI	Laurence	UPMF
BARALLON	Emilie	E M Grenoble
BARTH	Isabelle	IAE Lyon
BARTOLI	Marc	Univ. P.Mendès-France
BELLE	Françoise	ESA
BENANTEUR	Younès	Ecole Santé Publicque
BICHON	Arnaud	IUT2 – UPMF
BONNAFOUX	Xavier	E M Grenoble
CATHERIN	Perrine	E M Grenoble
CAVAT	Marie	E M Grenoble
CAVESTRO	William	Univ. P. Mendès France
CLOET	Héloïse	Université Paris 1
CLOUTIER	Julie	UQM Canada
COMBET	Thibaut	ESA / UPMF
COSTE BERNARD	Dorina	E M Grenoble
DELOBBE	Nathalie	Univ. Catholique de Louvain
DEMERY-LEBRUN	Marc	LIRHE
DERAND	Sophie	E M Grenoble
DETCHESSAHAR	Mathieu	Fac. Sciences Eco. Gestion
DHIFALLAH	Sawsen	Ecole doctorale
DI NIRO	Sonia	E M Grenoble
DI SILVESTRO	Cédric	ESA
DIOUF	Pathé	Qualitel International
DOUTRE	Elisabeth	UPMF
DUBARD BARBOSA	Saulo	ESA
DUBOIS	Michel	UPMF
DUMAS	Marc	IUT de Rennes
DURET	M.Christine	ESC
DURIEUX	Christine	UPMF
EL AKREMI	Assaad	ISG Tunis & GRACCO
EMIN	Sandrine	CERAG – UPMF
EVERAERE	Christophe	IAE Lyon
FABRE	Claude	IUFM MONTPELLIER
FABRES	Laurent	ESA
FOURATI	Kamel	Consultant Tunis
FRANCOIS- LECOMPTE	Agnès	CERAG – UPMF
GALEY	Béatrice	IREGE

[1] Certains collègues ont déjà été membres de l'AGRH dans le passé

GAMMARIELLO	Sylvie	ESA
GARCIA	M-Amélie	Ecole Doctorale
GENIAUX	Isabelle	IAE Lyon 3 / ISEOR
GUEYE	Charles	GESEM GRH
HAEBERLE	Pascale	GREFIGE
HAINES	Victor	Université de Montréal
HECHICHE-SALAH	Lamia	ESSEC Tunis
HELFRE	Cécile	E M Grenoble
JARNIAS	Sylvie	IUT département GEA
KLEMENTOVITCHUS	Iana	UPMF
LANDRIEUX	Sophie	Université Paris 1
LEBRUN	Gérard	ESA
LEFORT	Pacal	GEM
LOCHU	Morgane	E M Grenoble
MBIDA	Real Romuald	CESAG
MOSCAROLA	Jean	Le Sphinx Developpement
MUIR-POULLE	Agnès	GEM
OIRY	Ewan	LEST
PAREZ CLOAREC	Christiane	ESA GRENOBLE
PENAN	Hervé	IAE TOULOUSE
PICA	Thierry	EM LYON
PIERCE	Elisabeth	E M Grenoble
RABASSE	Françoise	ESC ROUEN
REYNAUD	Audrey	UPMF
RIVAT	Gaelle	ESA
RORIVE	Brigitte	LENTIC
RULING	Clemens	E M Grenoble
SAMICE	Nathalie	Université d'Angers
SCHMIDT	Dieter	E M Grenoble
SCHNEIDER	Benoit	E M Grenoble
SENE	I	Groupe ESC Amiens Picardie
STEFANOV	Françoise	Univ. Panthéon-Assas
SYLVESTRE GONON	Jean Marc	MRH PARIS DAUPHINE
TRAN	Patrick	E M Grenoble
TRIFFAULT MILHAU	Stéphanie	ESA
ZOTOVA	Natacha	GEM

Bienvenue aux nouveaux membres.

XV[e] CONGRES ANNUEL DE L'AGRH 2004

« LA GRH MESUREE ! »
1[er] au 4 septembre 2004
École des sciences de la gestion,
UQAM Montréal, Québec, Canada

Proposition de symposium mixte :
Vendredi 16 avril 2004

FELICITATIONS

- Le Jury «Le Monde/Sciences Po/Syntec » a retenu **l'Encyclopédie des Ressources Humaines** comme lauréat du Prix 2004 de l'ouvrage de Management. Cette distinction est l'expression de la qualité de cet ouvrage collectif. Félicitations au comité de pilotage de l'ERH et aux co-auteurs.

- Charles Henri BESSEYRE DES HORTS a été nommé Professeur titulaire de la Chaire TOSHIBA chargé d'étudier « Les effets des technologies mobiles sur les modes de travail, les organisations et les hommes.

GROUPES THEMATIQUES

- « Gestion des âges et des temps »
  animé par David ALIS, Jean-Marie PERETTi, Eléonore MARBOT et Pierre-Guy HOURQUET.
  La première réunion de ce groupe aura lieu le mardi 16 mars au CNAM à Paris. N'hésitez pas à rejoindre ces deux groupes en contactant leurs animateurs. Contacts :david.alis@univ-rennes1.fr, eleonore.marbot@free.fr

APPEL A COMMUNICATION

- **1[ère] Journée Humanisme et Gestion**
  Métier et Rôle du dirigeant : éthique du management des hommes et responsabilité sociale de l'entreprise
  Jeudi 13 mai 2004 à Bordeaux Ecole de Management
  Problématiques abordées :
  De façon surprenante, on observe que les réflexions sur l'éthique relatives au monde des entreprises ont essentiellement porté, toutes ces dernières années, sur les relations avec leur environnement et leurs partenaires extérieurs. En revanche, très peu de recherches et de réflexions sur l'éthique ont été consacrées au management des hommes… C'est-à-dire aux aspects internes de fonctionnement. Or, il est de plus en plus clair aujourd'hui pour tous les observateurs avertis de l'univers organisationnel qu'il y a là non seulement un enjeu capital pour l'avenir des entreprises – notamment dans le contexte de l'émergence de « l'économie du savoir », mais aussi une dimension importante de la responsabilité sociale de l'entreprise.
  Pourquoi les aspects éthiques des modes de management des hommes – qui sont au cœur des processus de création de valeur de l'entreprise – ont–ils aussi peu fait l'objet de réflexions et de recherches en gestion ? Pourquoi la recherche sur les responsabilités sociales de l'entreprise s'est-elle peu investie à ce jour sur les aspects éthiques du management des hommes ?
  Quelles sont à l'avenir les pistes de recherches qu'il conviendrait de développer compte tenu de l'évolution de nos sociétés et des nouvelles exigences des salariés quant aux aspects éthiques de leurs modes de management ?
  Quelles qualités et compétences managériales paraissent devoir caractériser l'encadrement et les responsables hiérarchiques de demain ?
  Quelles sont les incidences à attendre de ces exigences éthiques sur les métiers des RH à l'avenir ?
  Vers quelle nouvelle gouvernance de l'entreprise intégrant les préoccupations éthiques va-t-on devoir se diriger ?
  En quoi la prise en compte d'une approche éthique du management des hommes peut-elle s'avérer un puissant levier de création de valeur et une source capitale d'amélioration des performances – y compris financières – pour l'entreprise ?

  Cette journée d'étude du Centre de Recherche « Humanisme et Gestion » de Bordeaux Ecole de Management a pour objectif de contribuer à essayer d'apporter des éléments de réponses à ces questions en proposant un débat et une réflexion approfondie sur ces aspects éthiques du management des hommes dans la perspective des nouvelles responsabilités sociales de l'entreprise. Des témoignages pratiques d'entreprise, récits de vie, seront appréciés.

Contacts : Corinne Affagard – Tel. 05 56 84 42 11 – corinne.affagard@bordeaux-bs.edu.

- **L'Institut Psychanalyse et Management** organise ses ***XIV^e Journées d'Études les 25 et 26 novembre*** 2004 dans les locaux de la CCI de Roanne.
  Ce colloque aura pour thème « La qualité re-visitée ».
  Contact : Kathleen RANDERSON [Tél. (33) 4 76 70 65 09
  Fax : (33) 4 76 70 60 99 – émail : ipm@grenoble-em.com] ou consulter www.ip-m.com.

- Le **SIRH d'Alger** organise le ***1^er Congrès International sur « Le Management des Ressources Humaines & NTIC » les 26-27-28 juin 2004*** à l'hôtel Aurassi d'Alger. L'appel à communications s'articule autour de plusieurs thèmes de la GRH en ouverture sur les défis et les enjeux que la transformation et le partage de la fonction RH posent au milieu de la recherche et à celui de l'entreprise, la transformation est l'essence même de cette fonction. « Le SIRH d'Alger 2004 » constituera sans nul doute une occasion de contribuer au progrès et au développement de notre fonction. La contribution de cette dernière à l'atteinte de l'excellence dans le management des entreprises lui confère une place stratégique au niveau de l'organisation. Persuadé que cette réflexion trouve écho auprès de nombreux chercheurs et praticiens, nous attendons avec impatience le dépôt de vos résumés (dernier délais 31 mars 2004) et de vos textes (dernier délai 15 mai 2004). Nous vous attendons également en très grand nombre en juin 2004 et vous invitons à profiter du soleil et de la beauté d'Alger en ce début d'été.
  Contacts : Hachimi BENALI cmc@cmconsulting-dz.com

CONFERENCES

- L'IAE de Lyon, dans le cadre du Master Sciences Sociales Appliquées à l'Entreprise, organise une conférence débat sur le thème :le CDI a-t-il un avenir ? Les retombées du rapport de Virville en faveur d'un contrat de travail à durée déterminée de longue durée : entre les besoins de flexibilité des entreprises et les besoins de stabilité des salariés : quel équilibre ? Avec la participation de représentants d'employeurs, de salariés, de chefs d'entreprise, et directeurs de ressources humaines. Le 6 avril, à l'Université Jean Moulin, 6 cours Albert Thomas, 69008 LYON de 18h à 20 heures. Entrée libre. Renseignements : services communication de l'IAE : 04 78 78 76 19 courriel : ngirard@univ-lyon3.fr

- La DARES organise le 6 avril 2004, à Paris, un colloque sur le thème: RTT: le temps de la mise en œuvre
  Lors de ce colloque seront présentées et discutées les études menées par les équipes CERESTE, ESSOR, CGS, GRIOT,LENTIC,LEST, SOCIAI-CONCEPT dans le cadre de l'appel à projet "ARTT, organisation du travail, relations professionnelles, gestion de la main d'œuvre et performances économiques" ainsi qu'une étude sur "les entreprises réfractaires aux 35 heures".
  Le programme est disponible sur: http://www.ptolemee.com/dares/Seminaire0604.html

PUBLICATIONS DES MEMBRES AGRH – 2004

Articles

- CERDIN Jean Luc, «Expatriation : un contre choc culturel », in Les Echos, 24 février 2004, page 10.

- THEVENET Maurice « Alors Heureux ? » 22 février 2004 http://www.rhinfo.com

- THEVENET Maurice « Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer » 25 janvier 2004 http://www.rhinfo.com

Revues

- Le numéro 51 de la Revue de Gestion des Ressources Humaines est paru (Janvier-Février-Mars 2004 avec 4 articles :
  - « Présence syndicale et climat social perçu : une analyse différenciée salariés/dirigeants en France » Patrice LAROCHE, Géraldine SCHMIDT pp 2-23
  - « Une étude de la relation entre stratégies d'entreprise et pratiques de GRH à travers l'enquête REPONSE » Jacques ROJOT, Alice LE FLANCHEC pp 24-38
  - « TIC,implication et climat social : vers une automatisation sous contraintes des salariés » Dominique PEYRAT-GUILLARD, Nathalie SAMIER pp 39-56.
  - « Evaluation de l'implantation d'un instrument de gestion : le cas des dispositifs d'observation » Béatrice GALEY pp 57-67.

- Le numéro 447 (février 2004) de la revue « Personnel » comporte des contributions AGRH
  - GUILLOUX V, KALIKA M, LAVAL F, «Intranet RH, Premier bilans des pratiques » (p 21-22)
  - LE FLANCHEC A. et ROJOT J, « Les pratiques de GRH dans les entreprises innovantes », (p ; 52-56)
  - Et un dossier « e-RH », nouvelles pratiques sociales » piloté par François SILVA

Ouvrages

- SAVALL Henri et ZARDET Véronique, « Recherche en Sciences de Gestion, Approche Quadrimétrique, observer l'objet complexe ». Economica

- THEVENET Maurice « El Placer de trabajar », traduction de son livre « Plaisir de travailler » en espagnol.

THESE 2004

- BARAKA Leïla, Vers une gestion moderne des élites publiques au Liban (dir. Franck BOURNOIS), université Paris II, 15 janvier 2004

- DELAMAIRE Marie Laure « Les logiques de flexibilité sociale dans les entreprises européennes: recherche empirique dans le secteur hospitalier et le secteur de l'emballage métallique en France et en Grande-Bretagne ».(dir. Bernard MARTORY), 4 mars 2003, Université Paris 11-Faculté Jean Monnet, centre de recherche du P.E.S.O.R.

CONGRES ET APPELS A COMMUNICATION

Date	Titre	Organisateurs	Date limite	Contacts
22-23 avril 2004 HEC Paris **Jouy en Josas** *(France)*	19ème workshop « Strategic Human Resource Management »	EIASM (European Institute for Advanced Studies in management)	23 février 2003	http://www.eiasm.org
5-9 mai 2004 Université **Saint Andrews**, Ecosse *(Grande-Bretagne)*	4ème Conférence EURAM « Governance in Managerial Life »	EURAM European Academy of Management	27 novembre 2003 (abstracts)	http://www.st-andrews.ac.uk/euram04 cc67@st-andrews.ac.uk
19 mai 2004 **Paris** *(France)*	3ème Journée d' Etude « GRH et TIC » de l'e-business à l'e-RH	Groupe Thématique AGRH « GRH et TIC »		www.dauphine.fr/crepa
21-22 mai 2004 **Tunis** *(Tunisie)*	Audit Social, normes internationales et compétitivité 6ème Université de Printemps de l'IAS	IAS IAS Tunisie ARFORGHE	Communications : 30 janvier 2004	peretti@univ-corse.fr cerdin@essec.fr deshais@essec.fr
11 juin 2004 **Montpellier** *(France)*	Globalisation, financiarisation et relation d'emploi	ERFI Univ. Montpellier 1		Roland Perey rjperey@club-internet.fr
18-19 juin 2004 **Lyon** *(France)*	Les enjeux du Management responsable	GEMO ESOES Université catholique de Lyon	Intentions : 29 février 2004 Texte final : 31 mai 2004	aliu@univ-cathlyon.fr
26-28 juin 2004 Alger *(Algérie)*	SIRH 2004 « Management des Ressources Humaines & NTIC	Club MRH et ALGRH	Résumé : 21 mars 2004 Texte : 15 mai 2004	cmc@cmconsulting-dz.com
3 – 7 juillet 2004 **Ljublijana** *(Slovénie)*	20ème colloque EGOS « the Organization as a set of Dynamic Relationships »	EGOS European Group for Organizational studies	31 décembre 2003 (abstract)	http://www.egosnet.org http ://www.egos.cbs.dk/index.html
6-11 août 2004 **Nouvelle Orléans**, *(Louisiane, Etats-Unis)*	Annual Meeting Academy of Management Creating Actionable Knowledge	AoM Academy of Management	6 janvier 2004	http://www.aom.pace.edu http://www.aomonline.org
26-27 août 2004 **Luxembourg** (*Luxembourg)*	Audit social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne 23ème université d'Ete de l'Audit Social	IAS Luxembourg IAS	Intentions : 30 janvier 2004 Communications : 31 mai 2004	Christian SZYLAR Formation@cepl.lu
31 au 4 septembre 2004 **Montréal** *(Québec)*	XV ème Congrès AGRH « La GRH mesurée ! »	AGRH ESG – UQAM	Intentions : 8 janvier 2004 Texte final : 1er février 2004	agrh2004-esg@uqam.ca
30 septembre 2004 **Evry** *(France)*	« Approche cognitive en Sciences de Gestion » Journée de Recherche	Université d'Evry	Résumé : 1er Mai Communications : 1er Juillet	Evelyne Fabre 01.69.47.73.92
21-22 octobre 2004 **Toulouse** *(France)*	2ème congrès de l'ADERSE « Enseignement et recherche sur lA RSE »	ADERSE LIRHE	Intentions : 31 mars 2004 Com: 15 juin2004	Jean Pascal GOND Jean-pascal.gond@univ-tlse1.fr
21-22 octobre 2004 **Nancy** *(France)*	4ème colloque « La métamorphose des organisations »	GREFIGE Nancy 2	Résumé : 01.03.04 Texte : 14.06.04	Grefige@univ-nancy2.fr

Pour toute information à intégrer dans les prochaines lettres (avril 04, n°45) s'adresser à :
David ALIS (david.alis@univ-rennes1.fr), ou
Jean-Marie PERETTI (peretti@univ-corse.fr) ou
Christiane DESHAIS (par émail deshais@essec.fr ou par courrier ESSEC Dept. SHS - BP 50105 - 95021 Cergy Pontoise)