ALAIN KLARSFELD

Né le 22 septembre 1962

Fonction : Professeur permanent.

Responsabilités : Responsable du Mastère Spécialisé Responsable Ressources Humaines.

Adresse professionnelle :

ESC Toulouse - 20 boulevard Lascrosses - 31000 TOULOUSE - France
Tél. 05 61 29 48 94
a.klarsfeld@esc-toulouse.fr

Principales Publications :

• « La rémunération basée sur les compétences : déterminants et incidences », avec Saint-Onge Sylvie, Haines III Victor Y. Relations industrielles - Industrial relations, Vol. 59, No. 4, décembre 2004. • «Peut-on rémunérer explicitement les compétences ? », Comportamento organizacional et gestao, Vol. 7, n° 2, 2001 • «La mise en place d'une classification de branche dans deux usines d'une entreprise du carton ondulé », éditions ANACT, Collection Etudes et Documents, février 2001 • «La rémunération des compétences : théorie et pratique », en coll. avec Sylvie Saint-Onge, in Roussel, P., Peretti, J.-M. (dir.), Les rémunérations : politiques et pratiques pour les années 2000, Vuibert, août 2000 • «La compétence : ses définitions, ses enjeux «, Gestion 2000, mars-avril 2000 • «Nouveau système de classification à RCO Vénizel » in Reconnaître les compétences : des démarches d'entreprises - M. Parlier, S. Savereux - Cahier de l'ANACT n° 15, 2000•«Les définitions de la compétence et leurs ancrages respectifs », Personnel ANDCP, février 1999. • «Construire l'apprentissage en situation », en coll. Saint-Giniez, V., Ouvertures, n° 1, hiver 1998-1999 • «L'institution d'une logique compétence dans l'industrie pharmaceutique», en coll. avec Besucco, N., Quintero, N., Document observatoire n° 140, CEREQ, nov. 1998 • «Rémunérer les compétences : bilan d'une expérience «, Personnel ANDCP, décembre 1997

- Autres Langues. • « Managing diversity: the virtue of coercion", in Ozbilgin M., Editor, Equality, Diversity and Inclusion at Work: a research companion, Edward Elgar Publishing, 2008. • « Management training and development in France: Will elitism give way to strategic development?", with Dutech Annie, Le Deist Françoise, Winterton Jonathan in Management Development : Perspectives from Research and Practice, J. Stewart and R. Hill, Management Development : Perspectives from Research and Practice, London: Routledge, 2007. • « Management Development in Europe', with Mabey Christopher, European Management Journal , Vol. 22, No. 6, décembre 2004: 649-658. • «Pay policy variability within a French firm : the case of skill-based pay in a process technology context », en coll. avec Balkin, D., Roger, A., Journal of High Technology Management Research, n° 14, vol. 1, 2003, p. 47-70. • «Understanding Individualisation in human ressource management: the case of skilled-based pay in France », en coll. avec Jenkins, A., International Journal of Human Ressource Management n° 13/1, 2002

Formation :

Docteur ès Sciences de Gestion, IAE d'Aix-en-Provence et ESSEC - DEA Développement des Ressources Humaines, CNAM (1995) - HEC (1985).

Domaines de Recherche :

Gestion des compétences. Gestion des Ressources Humaines comparée. Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Gestion de la diversité. Lutte contre les discriminations.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Skills management. Comparative HRM. Corporate Social Responsibility. Diversity Management. Anti-discrimination practices.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Etudes en partenariat avec des associations professionnelles : par exemple, ANDRH, CJD, MEDEF

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH, CMRH, ANDRH, SHRM, Academy of Management ; International Industrial Relations Association.

Appartenance à des associations académiques internationales

Academy of Management ; International Industrial Relations Association.