SANA GUERFEL-HENDA

Née le 16 février 1972
Fonction : Enseignant-chercheur
Responsabilités : Professeur à l'ESC-Amiens, Responsable Pôle Leadership et Ressources Humaines
Adresse professionnelle :
Groupe Sup de Co Amiens Picardie -18, place Saint Michel - 80038 Amiens - FRANCE
Tél 03.22.82.23.42 - Portable 06 84 11 82 71
sana.henda@supco-amiens.fr, sana.henda@gmail.com

Principales Publications :

• « La fidélisation des commerciaux du secteur bancaire » Colloque de l'AGRH La contribution de la GRH au développement des territoires et des organisations ; 9 au 12 novembre 2008 avec Guilbert L. • « Le DIF, nouvel outil de gestion des ressources humaines et de management ? Colloque de l'AGRH La contribution de la GRH au développement des territoires et des organisations ; 9 au 12 novembre 2008. • « Les attentes des cadres en matière de fidélisation au travail » 15e congrès de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française colloque AIPTLF 2008, 19-22 août avec Guilbert L. • « La fidélisation des cadres : une étude exploratoire » 22-23 mai 2008 avec Guilbert L., 5ème journée d'étude sur les carrières Lyon, Carrières et contextes • « La fidélisation des salariés : nouvelle pratique de gestion des ressources humaines ou nouvelle politique de changement? » 21-23 Avril 2008 avec Guilbert L., Colloque ISEOR et l'Academy of Management (Division "Organizational Development and Change"). • « La performance des firmes dans une économie fondée sur les connaissances : une étude des pratiques de validation des acquis et de l'expérience » Les 1er et 2 février 2007 avec Alleki N., Colloque international A la recherche de la performance : un concept de gestionnaire essentiel à l'entreprise, Brest ESC Bretagne Chaire de Recherche du Canada sur la Performance Et L'université de Greenwich. • « La gestion des compétences et la performance des entreprises» 5-6 7 Mai 2007 avec Alleki N., Colloque international La GRH au Maghreb à l'heure de la mondialisation, Analyses et perspectives. • « Validation des acquis d'expérience : source de développement des compétences et d'innovation au niveau de la Gestion des Ressources Humaines (GRH)», Revue Marché et Organisations, n°4, 2007. • « Validation des acquis d'expérience : source de développement des compétences. Cas de la France» in « Formation, production de compétences enjeux et perspectives », sous la direction de Abderrehmane Lellou, Hadj Nekka, Khaled Tahari, Zahir Yanat, Edition LAREEM, Editions Dar El Gharb 2007. • « Validation des acquis d'expérience : source de développement des compétences et d'innovation au niveau de la Gestion des Ressources Humaines (GRH)», 2ème Forum L'esprit de l'innovation, Laboratoire RII – IGS Université du Littoral, 26-30 Septembre 2006. • « La fidélisation des salariés : enjeu de performance des entreprises ? » Workhsop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research LIRHE & GRACCO CNRS – University of Toulouse 1 – France, 15-19 Mai en collaboration avec Alain Fronteau. • « Le manager : illusion ou réalité ? », 3ème Journée Humanisme et Gestion, Tradition Humaniste et Formation des Managers, Bordeaux Ecole de Management et AGRH, 13 avril 2006. • « La Validation des acquis d'expérience (VAE) : pratique de changement organisationnel ? » Colloque ISEOR et l'Academy of Management, , Division "Organizational Development and Change", 24 et 25 avril 2006. • « La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) : instrument de management des ressources humaines», Colloque de l'AGRH, Réconcilier l'économique et le social, Paris, Septembre 2005, en collaboration avec Anne-Sophie Fraisse. • « La Validation des acquis d'expérience : source de développement des compétences» Congrès de l'AIRTO (Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation) Montpellier les 15 et 16 juin 2005, L'organisation face à la Mondialisation : compétitivité, emploi, ressources humaines. • « La Gestion des âges et les effets sur la GRH », Colloque sur la Gestion des seniors, Poitiers, Mai 2005. • « L'Aménagement-Réduction du temps de travail (ARTT) contribue-t-il à la performance de l'entreprise ? », Congrès de l'AGRH

2004, GRH mesurée, Montréal, Septembre 2004. • « Les enjeux de la validation des acquis d'expérience », Congrès de l'AGRH 2004, GRH mesurée, Montréal, Septembre 2004. • « L'Homme et l'Aménagement-Réduction du Temps de Travail », Contribution à un ouvrage collectif in « Temps et Gestion », Editions Arnaud Franel, octobre 2003 • « Les pratiques de gestion des ressources humaines dans le cadre de mise en place de l'Aménagement-Réduction du Temps de Travail (ARTT) », 3e Forum sur la Prospective des Métiers Compétences et Temps en GRH, octobre 2003.

- *Autres Langues* • «Organizational Change as a consequence of Work Time Reduction (WTR) : Case Studies on French Firms», The Organization as a Set of Dynamic Relationships, 20th EGOS Colloquium, Ljubjana, July 1 - 3, 2004

Formation :

Docteur en Sciences de Gestion au Centre de Recherche en Gestion de l'Ecole Polytechnique.

Domaine de recherche :

La fidélisation des salariés. La validation des acquis d'expérience, DIF. Insertion des jeunes ; Gestion des âges. Temps de travail

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Fédération de Recherche sur les Organisations et leur Gestion (FROG). Groupe Compétences de l'AGRH. Groupe Diversité de l'AGRH.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Comité de lecture du Colloque Culture d'Entreprise, Risque et Performance, ESC Amiens, Septembre 2004. Comité de lecture de la revue « Observer pour agir ».

Appartenance à des associations académiques internationales

EGOS (European Group for Organizational Studies)