MICHEL FERRARY

Né le 15 novembre 1966

Fonction : Professeur

Adresse Professionnelle :

Université de Genève – HEC Genève/ Bd du Pont d'Arve, 40/ 1211 Genève 4/Suisse
Tél. 41 22 379 81 36
Michel.Ferrary@unige.ch

Dernières Publications :

• « Specialized organizations and ambidextrous clusters in the open innovation paradigm», European Management Journal (2010). • « Competitivité de la firme et management stratégique des ressources humaines », Revue d'Economie Industrielle, n°132. pp. 1-28, 2010. • « Syndication of venture capital investment: The art of resource pooling", Entrepreneurship: Theory and Practice, Vol. 34, n°5, pp. 885-907, 2010.• « Les femmes influencent-elles la performance des entreprises ? », Travail, genre et sociétés, n°23, pp. 181-191, 2010. • « Les stratégies d'encastrement social dans les environnements économiques incertains », Revue d'Economie Industrielle, n°129-130, pp. 171-202, 2009.

Formation :

2004 - Habilitation à Diriger des Recherches en Gestion – Université de Toulouse. 1997 Doctorat de Gestion à HEC Paris. 1994 - DEA d'économie des institutions à l'EHESS/Polytechnique/Paris X. 1993 - DEA de sociologie des institutions à l'Université Paris VII-Jussieu. 1992 - DESS Gestion de l'emploi et développement social d'entreprise à l'IEP de Paris

Domaine de recherche :

Management stratégique des ressources humaines, analyse des réseaux sociaux, diversité et performance de la firme

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Strategic Human Resource Management, social network theory, diversity and business performance

Activités à l'International :

Professeur visitant à l'Université de Stanford