Richard DELAYE

Né le 4 juin 1971

Fonction : Directeur général

DG PROPEDIA, centre de recherche du Groupe IGS. Directeur de l'Ecole de la Décision (Master programme IGS/Sciences Po-Aix)

Adresse Professionnelle :

Groupe IGS – 1, rue Jacques Bingen. 75017 PARIS - France
Tél. 33 1 56 79 69 69
rdelaye@groupe-igs.fr

Publications :

• « L'épuisement professionnel chez le manager de proximité: Le rôle régulateur de l'entreprise dans la prévention du Burnout», avec BOUDRANDI S., Management & Avenir, mars 2010, n°33 (cat. CNRS 3 / AERES rang A, cat. B). • « L'épuisement professionnel chez le manager de proximité : Le rôle régulateur de l'entreprise dans la prévention du Burnout», avec BOUDRANDI S., décembre 2009, Régulation et management, le rôle de l'entreprise, PROPEDIA – Paris. • « Le droit opposable à la réussite, une approche de l'éthique sociale dans les banlieues françaises » avec ENREGLE Y., in Ethique et responsabilité sociale, (2010), 78 experts témoignent, coordonné par Françoise de BRY, Jacques IGALENS et Jean-Marie PERETTI, EMS. • « Vertueux en zone périurbaine, ou la création de liens sociaux utiles, rentables et durables », avec MOISSON P., TOUIL Y. in Tous vertueux, Jean-Marie PERETTI (sous dir.), Editions d'organisation. (2010). • « Détecter puis accueillir les jeunes talentueux dans l'entreprise », avec ADAM P., in Tous Talentueux, Jean-Marie PERETTI (sous dir.), Editions d'organisation, p.117, (2009). • « RSE et diversité confessionnelle: une responsabilité en clair-obscur », avec PERETTI M., TERRAMORSI P. TAMARA JOURNAL Department of Management, MSC 3DJ, New Mexico State University, Vol 6 Issue 6.3 & 6.4 2007 ISSN 1532-5555, p. 83-98 (reprise de l'article de l'ADERSE 2007), (2008). • « L'Elitisme et la diversité dans une perspective de développement durable, avec PERETTI Marie, Les Rencontres internationales de la diversité, IAE de Corte, (2007). • «RSE et diversité confessionnelle: une responsabilité en clair-obscur » avec PERETTI M., TERRAMORSI P.,(2007)ADERSE – Grenoble. • « Le responsable de la diversité et de l'égalité des chances, nouvel acteur des politiques de RSE ? » avec NDAYE M., PERETTI J.M., TERRAMORSI P., ADERSE – Grenoble, (2007). • « La formation professionnelle en zone périurbaine », in L'intelligence des Banlieues, les réseaux pour sortir de la crise coordonné par Corrine PREZELJ, Hervé AZOULAY et André ADDED - Institut Français d'Intelligence Economique, (2007).

Formation :

Doctorat en sciences de gestion (RH). MBA Reims Management School. ICD (Groupe IGS)

Domaine de recherche :

RSE, liens intergénérationnels, gestion des compétences

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Création de programmes de formation, conférences, enseignement (Sciences Po-Aix, Ecole de l'Air, Université de Corse, Réseau DGC, Groupe IGS). Co-fondateur de l'Observatoire Economique des Banlieues, laboratoire qui mène des réflexions et études sur les questions d'organisation afférentes aux zones périurbaines.

Activités à l'International :

Direction de 3 écoles (Kinshasa, Brazzaville et Pointe-Noire). Co-création de l'association des DRH du Congo

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Chercheur associé LIPSOR/CNAM-ED415, AGRH, IAS, ADERSE, ANDRH, RMS Network, Association des Anciens du Prytanée National, Chaîne des Rôtisseurs.