Nathalie COMMEIRAS

Fonction et principales responsabilités :

Professeur des Universités
Responsable de l'équipe de recherche Ressources Humaines/Management Recherche Montpellier à l'université de Montpellier
Membre du bureau et des conseils d'administration et scientifique de l'AGRH.

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université de Montpellier - IUT de Montpellier-Sète - 99, avenue d'Occitanie-34090 Montpellier cedex
nathalie.commeiras@umontpellier.fr ou nathalie.commeiras@wanadoo.fr

Principales formations

Agrégation en Sciences de Gestion, Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, Doctorat NR ès Sciences de Gestion.

Principaux enseignements

Gestion des Ressources Humaines et plus particulièrement Rémunération, Pilotage social, Santé au Travail, Implication au Travail, Management de la Force de Vente.

Principales publications et mots clés de la recherche

Mots clés : Santé au travail, Implication au travail, épargne salariale et socialisation organisationnelle

- Mansour S. et Commeiras N., (2015), « Les conditions de travail et le stress professionnel : le conflit travail-famille, une variable médiatrice ? Le cas du personnel en contact dans le secteur hôtelier », *Revue de Gestion des Ressources*, n°95, janvier-février-mars, p.3-25.
- Carrier-Vernhet A., Commeiras N. et Desmarais C., (2014), «Organizational Commitment : in sickness and in health? The results of a qualitative study", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°94, octobre-novembre-décembre, p. 3-25
- Commeiras N., Loubès A. et Bories-Azeau I., (2013), «Identification of key factors of success in organizational practices : the case of sales and marketing trainees in higher education », *European Management Journal*, vol. 31, p. 164-178.
- Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2013), « Tensions de rôle et stratégies d'ajustement : une étude auprès de cadre de santé à l'hôpital », *Journal de Gestion et Economie Médicales,* vol.31, n°2-3, p. 142-162
- Georgescu I. et Commeiras N., (2011), « Pression budgétaire et implication organisationnelle des médecins », *Journal d'Economie Médicale*, n°6-7, vol. 29, p.294-304
- Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2009), « Les effets des tensions de rôle sur l'implication au travail : une étude auprès des managers de rayon », *Management International*, vol 13, n°4, p.73-89.
- Commeiras N. et Fournier C., (2002), « Ambiguïté de rôle et implication organisationnelle de la force de vente au cours du cycle de carrière : état de l'art et application empirique », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 43, p. 2-19
- Commeiras N., (2001), « Partage des profits, rémunération extrinsèque et performance : une relation complexe et incertaine », Revue Sciences de Gestion, n° 30, automne, p. 107-156
- Commeiras N. et Fournier C., (2001), « Critical Evaluation of the OCQ (Organizational Commitment Questionnaire): results of an analysis of the sales force », *The Journal of Personal Selling & Sales Management,* vol. XXI, n° 3, p. 239-245.
- Commeiras N., (1998), « L'intéressement, une composante de la stratégie d'implication organisationnelle : les résultats d'une étude de perception », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 25, mars-avril, p.3-21.

Activités dans le monde professionnel des RH

Membre de la Commission d'Accréditation et de Labellisation Référence RH
Membre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

ARAMOS

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Membre du Conseil Scientifique et Reviewer de la revue @grh, du comité de lecture de la revue Revue de Gestion des Ressources Humaines, reviewer de la revue M@nagement, de la Revue Management et Avenir, de la Revue Française de Gestion, Management International, RIMHE.