

JEAN-LUC CERDIN

Fonction : Professeur.

Adresse professionnelle :

ESSEC - Département Sciences Humaines
Avenue Bernard Hirsch - BP 50105 CERGY - 95021 CERGY-PONTOISE CEDEX - France
Tél. 01 34 43 30 25 - Fax 01 34 43 36 90

cerdin@essec.fr

<http://cerdin.blogspot.com/>

Principales Publications :

Ouvrages : 7 ouvrages comme auteur, co-auteur ou éditeur. Exemple: S'expatrier en toute connaissance de cause. 2007. Paris, Eyrolles.

Chapitres d'ouvrages : Exemple : La gestion internationale des ressources humaines. In J. Igalels and A. Roger, Master en Ressources Humaines, Editions ESKA. (forthcoming)

Articles académiques dans Revue de Gestion des Ressources Humaines, Revue Française de Gestion, Gestion 2000, Revue Management et Avenir. Exemple : Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique, Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2005, 55, pp. 36-56 (avec M. Dubouloy).



Autres Langues

Chapitres d'ouvrages : Exemple : Careers in a Global Context. In M. Harris (Eds.), Handbook of Research in International Human Resources, Lawrence Erlbaum Associates, Inc., Publishers. 2008 (with Alan Bird).

Articles académiques dans Journal of International Business Studies, Human Resource Management, Human Relations, International Journal of Cross-Cultural Management, Career Development International, International Journal of Manpower, Beta Scandinavian Journal of Business Research Exemple: Revisiting Repatriation Concerns: Organizational Support vs. Career and Contextual Influences, *Journal of International Business Studies*, 2007, 38, pp. 404-429 (with M. Lararova)

Domaine de recherche :

Expatriation et mobilité internationale. Gestion internationale des Ressources Humaines. Gestion des carrières. Management international

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Expatriation and International Mobility. International Human Resource Management. Career Management. International Management

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Conseil, Chroniqueur Rhinfo.com

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Chartered Institute of Personnel and Development – Chartered MCIPD – UK

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Journal of Managerial Psychology (since 2008). Cross Cultural Management: An International Journal (since 2007). The Open Management Journal (since 2007). Management Revue: The International Review of Management Studies (since 2003). Revue Management et Avenir (since 2004). Gestion 2000 (since 2005). Revue Multidisciplinaire sur l'Emploi, le Syndicalisme et le Travail (since 2005). Revue de Gestion des Ressources Humaines (since 2006)

Appartenance à des associations académiques internationales

Academy of Management (AOM) – USA. Academy of International Business (AIB) – USA. Chartered Institute of Personnel and Development – Chartered MCIPD – UK. EGOS. European Academy of Management – (EURAM)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

A été Visiting Professor à Rutgers University (USA) - University of Missouri, St. Louis (USA). A été Visiting Scholar à Wharton (USA)