Martine BRASSEUR

Date de naissance: 22 décembre 1958

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des Universités en Sciences de Gestion à l'Université Paris V Descartes, Sorbonne Paris Cité, Responsable de la spécialité de M2 Ethique et Organisations, Directrice éditoriale de publication de la Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise, la *RIMHE*, Co-fondatrice et trésorière del'ARIMHE, l'association pour la recherche interdisciplinaire sur le management des entreprises

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Paris Descartes, Faculté de Droit Economie et Gestion, CEDAG (EA 1516), 10 avenue Pierre Larousse, 92 240 Malakoff
martine.brasseur@parisdescartes.fr

Principales formations

HDR Sciences de Gestion, DoctoratCELSA, DEA Psychologie sociale, Master recherche Philosophie

Principaux enseignements

Comportement organisationnel ; management des équipes professionnelles ; GRH
Ethique et pratiques professionnelles ; accompagnement du changement

Principales publications et mots clés de la recherche

Ouvrages
- Coord. (2010), *Entrepreneuriat et Insertion*, Bruylant
- (2009), *Le coaching professionnel*, Dunod, Collection Topo
- avec Mendez A., Coord., (2008), *Comportement et Ressources Humaines : La GRH au kaléidoscope*, Vuibert, Collection AGRH

Articles principaux
- (2013), Le rire au travail et l'éthique, quand les rieurs ne sont pas toujours du bon côté, *@grh*, vol.1, n°6, p.45-65
- (2013), Le rôle des représentations dans les relations de coopération au travail, *Question(s) de Management*, n°2, p.9-23
- (2012), L'entrepreneuriat des séniors comme quête existentielle, *Revue Française de Gestion*, vol.38, n°227, p. 81-94
- (2012), L'interaction du chercheur avec son terrain en recherche-action : deux casd'accompagnement individuel des managers, *Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión*, n°89, p.103-118
- (2012), Etre chef malgré soi : Deux études de cas de mal-être des leaders, *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, Vol. XVIII, p. 151-160
- (2009), Vers une gestion de la diversité des genres : Une approche par le sentiment identitaire, *Management & Avenir*, N°28, p. 383-394
- (2008), Le rôle des stéréotypes dans le management de la diversité culturelle, le cas de l'Afrique, *La Revue des Sciences de Gestion*, Direction et Gestion, N°230, p. 61-67
- (2003), L'Ecole de Palo-Alto et la Gestion des Ressources Humaines, Contributions pour la recherche et l'action, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, N°48, p.61–78

Mots clefs : Ethique et Management, Accompagnement du changement individuel et collectif

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

ARIMHE, IAS