ARNAUD BICHON

Né le 20 Juillet 1968

Fonction : Maître de Conférences

Adresse Professionnelle :

Université de Savoie & IREGE. 9, rue de l'Arc-en-ciel – BP 240. 74940 ANNECY LE VIEUX. France

Tél. 04 50 09 23 31 Portable : 06 99 10 36 98

arnaudbichon@noos.fr, arnaud.bichon@univ-savoie.fr

Principales Publications :

• « La contribution de la GRH au développement de la fonction achats : le cas Brandt » (avec N. Merminod), XIXe congrès de l'AGRH, Dakar, 2008. • « Les mutations de la fonction achats : vers de nouveaux profils d'acheteurs intégrant les relations internes » (avec N. Merminod), Revue Française de Gestion Industrielle, Vol. 27, n°1, p.29-53, 2008. • « Le management du paradoxe individuel/collectif dans les organisations par projets, une interprétation par le modèle de la 'gestion des contradictions' », XVIIIe congrès de l'AGRH, Fribourg, 2007, 21 p. • «Les comportements de mobilisation collective des salaries », in M. Tremblay, La mobilisation des personnes au travail, p. 61-81, Editions Gestion/HEC Montréal, 2006. • « Individualisation de la relation d'emploi et relations de travail cooperatives », Actes de l'AGRH, Reims, 2006; Comment appréhender les comportements de mobilisation collective des salariés » Gestion, Revue Internationale de Gestion, Vol.30, n° 2, pp. 50-59, 2005. • «Mesurer les comportements de mobilisation au sein des équipes de travail : une approche exploratoire », Actes de l'AGRH, Tome 2, 21 p. Montréal 2004. • « Evaluation individualisée et travail collectif en équipe projet : un paradoxe apparent ? », Actes du XVe congrès de l'AGRH, Montréal (2004)• « Mesurer les comportements de mobilisation au sein des équipes de travail : une approche exploratoire », Actes duXVe congrès de l'AGRH, Montréal (2004)• « Les pratiques de GRH à l'aube de la dialectique individuel / collectif », Performances, santé et fiabilité humaine, n°13, p.6-16 (2003) • « L'audit des pratiques de GRH : entre individualisation et mobilisation collective », actes de la XXIe Université de l'IAS,p. 15-26, Bordeaux (2003).

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion. Agrégation en Economie et Gestion -DEA Management.

Domaines de Recherche :

Individualisation des pratiques de GRH, Management d'équipe, Coopération au sein des équipes projet.