

Rédaction : Christian DEFELIX et Pierre LOUART

✉ : AGRH, Maison des Ressources Humaines, 91 rue de Miromesnil, 75008 Paris ☎ : 01 34 43 30 57

Site Internet : <http://www.agrh.org>

SOMMAIRE

| | |
|---|---|
| • Le mot du président | 1 |
| • Bienvenue aux nouveaux membres AGRH ! | 1 |
| • Félicitations | 1 |
| • Annonces de manifestations | 2 |
| • Appels à communication | 2 |
| • Référence RH | 3 |
| • Informations sur des revues connexes | 2 |
| • Publications des membres AGRH | 3 |
| • Offre d'emploi ! | 4 |
| • Thèses et HDR | 4 |
| • Congrès et journées de recherche nationales | 5 |
| • Congrès à caractère international | 6 |

LE MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres de l'AGRH,

Pour la GRH, cette rentrée 2006 est fort intéressante, au-delà des tensions habituelles entre Etat, patronat et syndicats de salariés. Car on observe des envies réelles de changer la donne en matière de contractualisation sociale.

J. Chirac l'a dit sur tous les tons, « il ne sera plus possible de modifier le code du travail sans que les partenaires sociaux aient été mis en œuvre de négocier sur le contenu de la réforme engagée ». Espérons-le.

Pour L. Parisot, du MEDEF, « il y a un accord pour dire que le marché du travail ne fonctionne pas bien ». Elle voudrait, « dossier par dossier, qu'on puisse établir un diagnostic partagé (sur le contrat de travail, l'assurance-chômage et la sécurisation des parcours professionnels) ». Puis, « qu'on engage des négociations pour faire avancer les choses ».

Du côté de la CFDT, F. Chérèque s'est dit favorable à « une remise à plat » du système de contrats de travail en France. Il propose de « voir quelles sont les nouvelles garanties qu'on peut créer pour les salariés en échange, si possible, de plus de souplesse pour les entreprises ».

B. Thibault, de la CGT, est évidemment plus critique, « Plutôt que d'essayer de convaincre les salariés d'être de plus en plus flexibles, malléables, sans penser aux garanties sociales, alors qu'ils jugent cette évolution ni équilibrée ni justifiée, il faudrait rendre socialement acceptable la souplesse requise ». Reste qu'il consent à parler, lui aussi, d'une « souplesse requise ».

Finalement, des échanges se sont ouverts, avec l'idée de faire des « constats pragmatiques partagés ». On verra ce qu'il en sera. Mais il ne faudrait pas que l'aménagement du marché (des contrats, des itinéraires professionnels, de la formation) néglige les conditions mêmes du travail en organisation. Notre

prochain congrès de Reims rappellera qu'il y a encore beaucoup de diagnostics à affiner, d'idées à expérimenter, d'échanges à concrétiser pour améliorer l'action collective et en réduire les nuisances potentielles sur les salariés.

J'espère vous voir nombreux à Reims. La fête sera belle, grâce à Rachel Beaujolin et son équipe, qui se sont dépensés sans compter.

Lors de notre AG, il y aura renouvellement d'une partie des membres du CA. Les candidatures sont les bienvenues, particulièrement celles de nos collègues non français. L'AGRH est francophone, mais aussi internationale. Il faut que nos instances l'affirment avec plus d'éclat !

Très cordialement,

Pierre Louart

Président AGRH

BIENVENUE AUX NOUVEAUX MEMBRES AGRH !

- Hermine Dolorès ABEGA DRH BGFIBANK, Gabon.

FELICITATIONS

... A Jacques IGALENS, nommé membre du jury du premier concours national d'agrégation de l'enseignement supérieur pour le recrutement de professeurs des universités.

... A Patrick GILBERT, Frédérique PIGEYRE et Francis GUERIN, pour la nomination de leur ouvrage collectif *Organisations et comportements* (Dunod), pour le prix du livre RH 2006. Ont également contribué à cet ouvrage nos collègues Jean-Luc CASTRO, Didier CAZAL, Anne DIETRICH, Yves-Frédéric LIVIAN et François PICHULT.

... A Jocelyne LOOS-BAROIN, nommée au pilotage de l'observatoire social de Véolia Environnement.
Jocelyne.LOOS-BAROIN@veolia.com

ANNONCES DE MANIFESTATIONS

- Vous trouverez le programme du colloque de l'Association d'économie politique, sur **la gestion des fins de carrière et les aspirations de la main-d'oeuvre vieillissante**, qui se tiendra à **Montréal, les 6-7 novembre 2006**, est en ligne; inscrivez-vous rapidement ! *Contact* : tremblay.diane-gabrielle@teluq.uqam.ca
<http://www.unites.uqam.ca/aep/colloque.html>

- Le programme définitif du congrès de l'Institut Psychanalyse et Management, organisé les **13, 14, et 15 novembre** par l'ISEOR et l'IAE de Lyon, à la Manufacture des Tabacs à Lyon est disponible en ligne sur le site de l'IAE de l'université Lyon III. Le thème 2006 est : « **Souci de soi, souci de l'autre et quête d'insouciance** ». Ces journées seront l'occasion de confrontations entre chercheurs et praticiens, gestionnaires, psychologues et psychanalystes. Le colloque est précédé de 3 demi-journées de sensibilisation à l'articulation de la psychanalyse et du management.

Contact : ISEOR - 04 78 33 09 66 et secretariat.general@iseor.com

- L'Association des Professionnels en Sociologie de l'Entreprise organise une journée d'études sur le thème : « **La diversité en question : opportunisme, discriminations ou reconnaissance sociale ?** », le **23 novembre 2006** à l'IEP de Paris. Pré-inscriptions par simple message : contact@sociologie-professionnels.com

- Dans le cadre de son vingtième anniversaire, le LENTIC (Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles Technologies, l'Innovation et le Changement), centre de recherche et d'intervention de HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège, organise un colloque sur le thème « **Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines** ». Ce colloque, qui se tiendra à Liège (Belgique) le **30 novembre 2006**, entend proposer un recul réflexif sur les multiples dimensions de la recherche et de l'intervention en sciences humaines, en s'interrogeant notamment sur leur rôle social et sociétal ainsi que sur les responsabilités du chercheur vis-à-vis des diverses parties prenantes concernées par son travail. Informations complémentaires et inscriptions : Informations et inscriptions : www.lentic.be/colloque20ans

Contact et renseignements complémentaires :

LENTIC / HEC - Ecole de Gestion de l'Université de Liège

www.lentic.be/colloque20ans, lentic@ulg.ac.be, Tél. : +32 4 366 30 70

- A l'occasion de l'inauguration de son Centre pour le Développement des Compétences, **Audencia Nantes** Ecole de Management organise le **5 décembre 2006** une journée-débat autour de la thématique suivante : « **Des compétences individuelles aux compétences collectives : quels enjeux et quelles modalités ?** » L'objectif de cette journée-débat est de favoriser les échanges entre des praticiens, des chercheurs et des acteurs syndicaux : quelles compétences sont développées et requises dans les formes collectives du travail ? Qu'est-ce qu'une compétence collective et quels sont ses enjeux ? Comment passer des compétences individuelles aux

compétences collectives ? Comment intégrer les compétences collectives dans les pratiques de gestion des ressources humaines ?

Contact : *Mélinda Schleder*

mschleder@audencia.com (02.40.37.34.04)

- L'Université de Bretagne organise à **Rennes les 13, 14 et 15 Décembre 2006** un colloque intitulé « **Compétences, emploi et enseignement supérieur** ». Les communications seront organisées autour des 3 axes suivants : les modèles de la compétence, le développement de la compétence, l'évaluation et la validation des compétences. Contact et informations : http://www.uhb.fr/competences_emploi

APPELS A COMMUNICATIONS

- L'appel à communications du colloque interdisciplinaire Économie, Sociologie, Droit « **Flexisécurité en France** » qui va se tenir à l'Université de Marne-la-Vallée le **7 décembre 2006** se trouve à l'adresse : http://www.cee-recherche.fr/fr/pdf_divers/colloque_flexicurit%E9_071_206.pdf

- Conférence Internationale Co-organisée par la Division « **Méthodes de Recherche** » de l'Academy of Management (Etats-Unis) et par l'ISEOR, Université Jean Moulin Lyon 3 qui se déroulera à **Lyon les 26 au 28 mars 2007**. Ce colloque de la division Research Methods sera organisé par l'ISEOR. Les soumissions sont possibles en anglais, espagnol ou français. La conférence comprendra à la fois des séances plénières, avec des traductions simultanées. Les soumissions peuvent porter sur les thèmes suivants :

- développements récents dans le domaine des méthodes de recherches quantitatives.

- Développements récents dans le domaine des méthodes de recherches qualitatives.

- Développements de méthodes de recherche hybrides, associant méthodes quantitatives et qualitatives.

- Papiers de réflexion sur l'épistémologie et la validité des résultats de recherche.

- Illustrations d'applications de méthodes de recherche sur des problématiques innovantes et sur la création de connaissances opérationnelles pour les praticiens du management.

- Papiers de doctorants présentant les options méthodologiques choisies ou les difficultés rencontrées.

Date limite pour l'envoi des intentions de soumissions : 31 octobre 2006.

Correspondance et envoi des soumissions : secretariat.general@iseor.com

- Les universités de Fribourg et de Genève organisent à **Genève les 21 et 22 mai 2007** la 6ème conférence internationale sur la **gouvernance d'entreprise**. Contact : Bernard Raffournier, HEC - Université de Genève, 40, bd

du Pont d'Arve, 1211 Geneve 4, Suisse / Switzerland. Tel.: + 41 22 379 8129 - Fax: + 41 22 379 8104.

- Appel à contribution pour un séminaire de recherche international organisé par: Université Toulouse 1 - IAE - LIRHE & GRACCO CNRS : « **Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility** », du **23 au 25 mai 2007**. Les thèmes seront : Justice Organisationnelle, Engagement au Travail, Théories de l'échange social, Responsabilité Sociale. Les invités seront: Maureen Ambrose (University of Central Florida); Kathleen Bentein (UQAM) ; Neil Conway (University of London); Jacqueline Coyle-Shapiro (London School of Economics) ; Russell Cropanzano (University of Arizona) ; Jean-Pascal Gond (University of Nottingham) ; Robert Liden (University of Illinois at Chicago) ; Michel Magnan (Concordia University) ; Marshall Schminke (University of Central Florida) ; Christian Vandenberghe (HEC Montréal). *Site internet : <http://gracco.univ-tlse1.fr>*
- In **August 28-30th 2007**, conference on **labour, work, gender, innovation and technological change, new forms of work organization and changes in work and socio-economic security**, in Uqam, Montréal, Québec, Canad. The themes are the following :
 - 1 - Innovation, technology and work reorganization
 - 2 - New forms of work organization and changes in work
 - 3 - Diversification of forms of employment and of working times
 - 4 - Work and genderSubmissions should be sent to Diane-Gabrielle Tremblay : dgtrembl@teluq.uqam.ca *Closing date for submissions: December 15, 2006. <http://www.unites.uqam.ca/aep>*

RÉFÉRENCE RH

- Le réseau REFERENCE RH a tenu son **Assemblée Générale les 22 et 23 juin** derniers à Nantes. Réseau des Responsables des Master Professionnels des Universités et des Grandes Ecoles en Gestion des Ressources Humaines, REFERENCE RH a accueilli 2 nouveaux membres : Stéphane LEYMARIE (Université de Metz) et Sandra PALMERO (Université d'Angers). Le réseau, fort de ses 28 membres, a réaffirmé son engagement dans les démarches d'**accréditation** de ses diplômes en GRH et sa vocation à être un lieu d'échanges et de mutualisation des innovations pédagogiques ; un certain nombre de Masters de GRH préparent leur accréditation au cours de 2006/2007. En veille par rapport aux évolutions de la fonction RH, il a notamment débattu avec un certain nombre de DRH et d'universitaires représentatifs de la dimension **internationale** des enseignements en GRH, des voyages d'études à l'étranger, des compétences à transmettre aux

étudiants au regard de l'internationalisation de la Direction des Ressources Humaines.

Contact: Pia IMBS - www.reference-rh.net

INFORMATIONS SUR DES REVUES CONNEXES

- La revue EUROO - *European Union Review Or Organizing* -, publiée par l'IAE de Lille, vient de mettre en ligne deux nouveaux articles : ceux de Pierre KLETZ (Mandel Leadership Institute, Jerusalem), « *La formation continue, facteur décisif de la carrière des cadres d'Europe centrale et orientale* », et de Heiko Gebauer (Institute for Technology Management, University of St. Gallen, Suisse), « *Unanticipated side effects during the transition from products to services* ». Nous rappelons que l'accès à la revue est entièrement libre: <http://www.iae.univ-lille1.fr/euroo/>
- Un nouveau numéro de la revue *Interventions économiques* est consacré aux enjeux actuels du télétravail : des articles sur la Belgique, le Canada, l'Europe : www.teluq.uqam.ca/interventionseconomiques
- Un nouveau numéro de la revue *Enfances, Familles et générations*, le n°4, porte sur : « *Conciliation emploi-famille : perspectives internationales* » (France, Allemagne, Suède, Belgique, Canada). www.erudit.org/efg

PUBLICATIONS DES MEMBRES AGRH

Ouvrages

- P. ALMOND, A. FERNER eds, *American multinationals in Europe. Managing employment relations across national borders*, Oxford University Press, New York, 2006.
- Valentine CHAPUS-GILBERT et Marine COUSIN-BERNARD, *Manager, ça s'apprend !*, EMS, 2006.
- Patrick GILBERT, *La gestion prévisionnelle des ressources humaines*, Paris, "Repères", La Découverte, 2006.
- Alain-Max GUENETTE et Jean-Claude SARDAS *Capital immatériel, connaissance et performance*, in collection « *Conception et dynamique des organisations* », L'Harmattan, 2006.
- Florence NOGUERA « *Management du temps de travail* », Collection Les Topos Dunod, septembre 2006, 128 pages.
- Sybil PERSSON et Vincent LENHARDT coord., *Le coaching, entre psychanalyse et problem solving*, Paris, ESKA, 2006.
- Gérard REGNAULT, *Valeurs et comportements dans les entreprises françaises*, Paris, L'Harmattan/logiques sociales, 2006.
- Loïck ROCHE, *Cupidon au travail*, Paris, Editions d'Organisation, 2006.

Articles en revues professionnelles

- Pierre CHAUDAT, « *La protection sociale des salariés frontaliers, des solutions disparates et complexes* », *Personnel*, n°471, juillet-août 2006,

- Marc-André VILETTE, « **Transfrontalier : des limites à dépasser** », dossier piloté avec Daniel CROQUETTE, *Personnel*/n° 471, juillet-août 2006.
- Marc-André VILETTE, « **Le travail à temps partagé : recruter autrement dans les PME** », *Personnel* n° 472, septembre 2006.
- Florence NOGUERA, avec L. Cappelletti, « **Achieving sustainable development of the value of human working time: a case of intervention in a company in the services sector** », *Academy of management*, Atlanta, août 2006.
- Sybil PERSSON (2006), « **La mobilisation du référentiel sportif dans le management via la littérature coaching** », colloque Coaching Sport et Management organisé par EM Lyon et l'ICF (International Coach Federation), Ecully, 7 et 8 septembre, 2006.
- Sybil PERSSON, « **Coaching for service managing oneself and/or organizational performance?** », 22nd Colloquium EGOS, The Organizing Society, Bergen, Norway, 7-8-9 July, 2006.

Articles en revues académiques

- F. BARES, C. CORNOLTI, « **Le DRH, un Homme de pouvoir ?** », *Revue Française de Gestion*, vol. 32/165, 2006, p. 45-70.
- Christoph BARMEYER, « **Styles d'apprentissage et management interculturel. Une étude comparée France - Allemagne - Québec** », *Management International*, n° 4, vol. 10, 2006, p.1-14.
- Pierre CHAUDAT, « **Droit social et gestion des ressources humaines : Le cas de la couverture sociale française pour les expatriés** », *Gestion 2000*, n°05/2006.
- Bernard FERNANDEZ, Evalde MUTABAZI & Philippe PIERRE, « **International Executives, Identity Strategies and Mobility in France and China** », *Asia Pacific Business Review*, vol. 12, n° 1, March 2006.
- Patrick GILBERT a coordonné le numéro de juin de la revue *Psychologie du Travail et des Organisations*, vol. 12, n°2, 2006. Ce numéro comporte 6 articles dont un texte de Francis GUERIN (« **Le débat sociologique autour de la notion de compétence** », p. 105-118) et un texte de Patrick GILBERT (« **La compétence: concept nomade, significations fixes** », p. 67-77).
- Pierre LOUART et Dominique BESSON, avec Alexis Downs (Emporia State University, Kansas) et Rita Durand (Spring Hill College, Alabama), sont co-éditeurs invités du dernier numéro de la revue *Journal of Organizational Change Management*, dont le thème est : **Paradoxes in Management** (2006, volume 19, n°4). Avec notamment un article de Dominique BESSON et al. « **The Tobin tax and Newcomb's Paradox : financial markets from the perspective of Michel Serres** », et un article de Slimane HADDAJ, « **Paradoxical process in the organizational change of the CEO succession : a case study from France** ».
- Dominique MARTIN, Jean-Luc METZGER et Philippe PIERRE, « **The sociology of globalization : theoretical and methodological reflections** », *International Sociology*, 21/4, July 2006.
- Sybil PERSSON, « **Les références du coaching : analyse bibliométrique de la littérature francophone (1992 - 2003)** », *Revue Internationale de Psychosociologie*, n° 27, automne 2006.

Communications

- Florence NOGUERA, « **Restructuring time management in an agri-food company** », *Academy of management*, Atlanta, août 2006.

OFFRE D'EMPLOI !

- Dans le cadre de ses activités courantes et afin de poursuivre son développement, le LENTIC, centre de recherche et d'intervention en Gestion de HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège, recrute un ou une **directeur/directrice**. Il s'agit d'un poste à responsabilité scientifique qui ne comprend pas de charge d'enseignement. La description complète du poste peut être obtenue auprès du LENTIC Contact : lentic@ulg.ac.be - www.lentic.be
- La Chaire de recherche du Canada en économie sociale est à la recherche d'une candidate, ou d'un candidat pour occuper un emploi provisoire **d'agente, d'agent de recherche**, afin de collaborer à la structuration d'un système d'information et à la réalisation d'une enquête sur les organisations d'économie sociale québécoises Pour de plus amples informations : **Mme Stéphane G. Marceau** Coordinatrice Chaire de recherche du Canada en économie sociale Université du Québec à Montréal Case postale 8888, succursale Centre-ville Montréal (Québec) H3C 3P8 marceau.stephane@uqam.ca

THESES

- Hervé GHANNAD (dir.: F. WACHEUX), « **Structure et dynamique de la conscience stratégique** », le 21 septembre 2006, Université Paris Dauphine.
- Isis Olimpia GUTIEREZ MARTINEZ (dir.: Maurice THEVENET), « **L'implication des professionnels. Elaboration d'un modèle théorique et étude empirique de l'implication professionnelle et organisationnelle des professionnels de technologies de l'information** », CNAM Paris.

HDR

- Vincent CRISTALLINI (pilote : Henri SAVALL), « **Le rôle de responsable hiérarchique : du malentendu originel au concept d'énergie de transformation.** », le 10 juin 2006 à l'université Lyon III.