

Rédaction : Christian DEFELIX et Pierre LOUART

✉ : AGRH, Maison des Ressources Humaines, 91 rue de Miromesnil, 75008 Paris ☎ : 01 34 43 30 57

Site Internet : <http://www.agrh.org>

SOMMAIRE

• Le mot du président	1
• Réunions de bureau	1
• XVI ^e Congrès (Dauphine 2005)	1
• Félicitations	1
• La vie des Groupes Thématiques	1
• Une nouvelle revue !	2
• Prix du meilleur 3 ^e cycle	2
• Appels à contributions	2
• L'AGRH dans les Congrès	3
• Publications des membres AGRH	2
• Thèses 2004	3
• HDR 2004	3
• Cotisations	3
• Congrès et Appels à communication	4

LE MOT DU PRESIDENT

Lors du dernier bureau, nous avons rappelé l'importance d'encourager l'appartenance à l'AGRH. Ce serait magnifique d'inciter une ou plusieurs personnes autour de vous, dans votre université, votre école ou votre organisation, à devenir membre de notre association. Nous allons aussi relancer le membership institutionnel, qui nous avait permis une belle ouverture de réseau lors des premières années de l'AGRH.

José Allouche, notre vice-président recherche, fait le point en ce moment sur les groupes thématiques. Ces groupes sont un grand facteur de vitalité pour l'association. N'hésitez pas à les rejoindre si leurs contenus correspondent à vos centres d'intérêt. Plus ou moins régulières, leurs réunions permettent de partager des recherches ou des expériences de terrain. Quelques-uns des groupes ont surtout pour but de rassembler des communications et d'en discuter les contenus pour constituer un ouvrage qui paraîtra dans la collection recherche de l'AGRH. Si vous le souhaitez, vous pouvez créer de nouveaux groupes. Un numéro spécial de la Lettre sera consacré au descriptif des groupes actuels. Il sera consultable à demeure sur le site de l'AGRH.

Pierre LOUART, Président AGRH

REUNIONS DE BUREAU

La dernière réunion du bureau de l'AGRH s'est déroulée le jeudi 13 janvier 2005. Les suivantes se tiendront à Paris (Maison des Ressources Humaines, 91 rue de Miromesnil) le 31 mars 2005, puis le 19 mai 2005, de 14h à 18h.

XVI^e CONGRES ANNUEL DE L'AGRH 2005

« (RE) CONCILIER L'ECONOMIQUE ET LE SOCIAL ? »
15 & 16 septembre 2005
Université Paris Dauphine

Notre prochain congrès se prépare... Nous vous rappelons que les papiers doivent être envoyés au plus tard le 15 mars 2005 sur le site du congrès : www.dauphine.fr/agrh2005/ Le congrès de l'AGRH acceptera des articles dans les grandes langues internationales (anglais, espagnol, allemand, italien, portugais, russe, ...); à charge pour l'auteur d'en faire un résumé de 1 à 3 pages et de prévoir une présentation en français.

FELICITATIONS..

... A nos trois amis, Michel CAPRON, Jacques IGALENS et Jean PASQUERO qui ont accepté la position de Vice-Président du CSP (Conseil Scientifique Permanent).

LA VIE DES GROUPES THEMATIQUES

- Au sein du bureau, José ALLOUCHE est chargé de faire le point sur l'existence et le fonctionnement des différents groupes thématiques de l'AGRH. **19 groupes** sont en effet recensés actuelle dans notre association en ce début d'année 2005. Les résultats seront présentés prochainement dans la Lettre.
- Le groupe thématique **GRH et TIC** vous invite à la quatrième journée d'études et de recherche organisée le mardi **5 avril 2005** après-midi à l'université Paris-Dauphine, sur le thème : « **Du E-RH au E-management.** » L'objet de cette journée est de permettre aux chercheurs

intéressés de présenter une communication devant donner lieu à publication. Les textes présentant des résultats empiriques de recherche sont souhaités ; des communications portant sur les méthodologies de recherche et leur application à la GRH et aux TIC sont les bienvenues. Dépôt des intentions de communication au 15 février, dépôt des textes au 15 mars 2005. Contact : veronique.guilloux@wanadoo.fr, flaval@iae.univ-poitiers.fr, kmc@interpc.fr, mohamed.matmati@esc-grenoble.fr

UNE NOUVELLE REVUE !

La *Revue de l'entreprise responsable*, revue scientifique internationale, publiera après évaluation rigoureuse des articles en français et en anglais portant sur les sujets suivants.

- Déconstruction de la RSE
- Postmodernisme et RSE
- Encastrement culturel de la RSE
- Construction sociale de la RSE
- Sémiologie, sémiotique de la RSE
- Histoire de la pensée managériale de la RSE
- Les outils, la pratique et l'instrumentation de la RSE
- L'institutionnalisation de la RSE
- Apprentissage, représentations de la RSE
- La RSE comme idéologie
- La rhétorique de la RSE
- La commodification et la marchandisation de la RSE
- La RSE comme instrument de régulation et de gouvernance
- La RSE dans la construction de la globalisation

Pour toute information complémentaire : igalens@univ-tlse1.fr

PRIX DU MEILLEUR 3^{ème} CYCLE

Le prix du meilleur mémoire de Master et diplôme de 3^{ème} cycle sera attribué le 5 mai prochain. Merci de nous aider à identifier des mémoires susceptibles d'être nommés ou primés ! Deshais@essec.fr

APPELS A CONTRIBUTIONS

- Nos collègues Dominique BESSON et Pierre LOUART sont avec Alexis Downs (St Louis University, USA) « guest editors » d'un prochain numéro du *Journal of Organizational Change Management* consacré aux paradoxes. Les soumissions doivent être faites pour le 1^{er} mai 2005 auprès de Dominique.besson@iae.univ-lille1.fr et downsaa@slu.edu
- Le CIRFIP (Centre International de Recherche, Formation) et Intervention Psychosociologiques

et la Revue Internationale de Psychosociologie organisent un colloque : **L'anxiété du risque et les paradoxes de la responsabilité : situations et stratégies** les 26 et 27 mai 2005, dans les locaux et avec le soutien de l'Ecole Supérieure de Commerce de Paris. Contact : cirfip@wanadoo.fr - 06 80 90 07 21

- L'Université d'Oran Es-Senia organise un colloque international les 4, 5 et 6 juin 2005 sur le thème : « **Formation, production de compétences et GRH : quelles perspectives ?** » Les résumés des communications sont à envoyer pour le 8 mars, le texte intégral est à remettre pour le 30 avril 2005. Contact : grh2005oran@tiscali.fr
- Les 1^{ères} rencontres sur la Diversité organisées par l'IAE de CORSE auront lieu les 6, 7 et 8 octobre 2005 à Corte. Ces premières rencontres sont consacrées aux « Défis de la diversité ». Les chercheurs en stratégie, en GRH et en marketing ont souvent mis en évidence les enjeux, risques et difficultés de la prise en compte de la diversité dans les entreprises, organisations et dans la cité. Aujourd'hui, les organisations doivent impérativement prendre en compte la diversité physique, des âges, des qualifications, du genre, des nationalités et des origines. La responsabilité sociale de l'entreprise et la notion de triple performance, économique, sociale et environnementale ont renforcé l'importance des travaux sur la diversité. Contact : frimousse@univ-corse.fr, peretti@univ-corse.fr
- Le congrès de l'ADERSE (Association pour le Développement de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise) est organisé par l'ISEOR à Lyon les 18 et 19 octobre 2005, en partenariat avec la division "Social Issues in Management" de l'Academy of Management (Etats-Unis). Contact : secretariat.general@iseor.com
- La deuxième biennale internationale de la négociation se tiendra à Paris (Négocia, 17^{ème}) les 17 et 18 novembre 2005 sur le thème : « Négociation et transformation du monde. Perspectives pour la recherche et l'action ». Envoi du résumé de la communication pour le 1^{er} avril, réponse du comité scientifique le 15 juin, envoi du texte définitif le 15 septembre 2005. Contact : transnego@negocia.fr
- L'I.C.I., Laboratoire d'Economie-Gestion regroupant l'I.A.E. de Bretagne Occidentale, la Faculté de Droit et de Sciences Economiques et l'Ecole Nationale Supérieure des Télécommunications de Bretagne, et le C.O.M., (Department of Culture, Organization and Management) de la faculté des Sciences

organisent le **1er décembre 2005 à Brest** la Première Conférence Internationale COM - ICI : « **Les valeurs du temps dans le développement des organisations : entre instantanéité électronique et développement durable** ». Les chercheurs intéressés peuvent déposer un intention de communication sous forme d'un résumé d'une page pour le 23 avril 2005. Les meilleures contributions seront retenues pour publication dans un numéro thématique d'une revue de recherche académique en Sciences de Gestion.

L'AGRH DANS LES CONGRES

Les **6 et 7 avril 2005** auront lieu les 14èmes journées d'études de l'Institut Psychanalyse et Management, dans les locaux du groupe ESC Montpellier, sur le thème : « **La qualité revisitée** ». Y participeront notamment nos collègues Georges TREPO, Loïck ROCHE et Pierre-Yves SANSEAU.

PUBLICATIONS DES MEMBRES AGRH - 2005

Cette rubrique va évoluer à partir du prochain numéro de la Lettre. Désormais, des collègues présenteront à tour de rôle les « coups de cœur » qu'ils ont eus au cours de leurs lectures récentes.

Articles

- BESSON Dominique et HADDADJ Slimane, « L'adaptation internationale des échelles de mesure : une application à la mesure de l'environnement de l'entreprise », *Management international*, volume 9, n°2, hiver 2005
- DUVAL-HAMEL Jérôme, LE FLANCHEC Alice, ROJOT Jacques, « Une expérience de terrain - le processus de médiation chez SFR Cegetel », *Revue Française de Gestion*, février 2005.
- CERDIN Jean-Luc, COLLE Rodolphe, PERETTI Jean-Marie, « La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte », *RH & M* n° 55, Janv-Fev-Mars 2005.
- LOOS-BAROIN Jocelyne, « Gestion des temps et régulations sociales : quelles incidences de la loi Aubry II sur l'organisation des entreprises et les conditions de travail des salariés ? » (avec P. Charpentier, H. Huyghes Despointes, M. Lallement, F. Lefresne, N. Turpin-Hyard), in *La revue de l'Ires*, n° 44 : 2004/1.
- MESCHI Pierre-Xavier, « Les réseaux de conseil et d'amitié : une question d'incertitude et d'ambiguïté », *Management international*, volume 9, n°2, hiver 2005
- THEVENET Maurice, « Le SPDC », *Rhinfo.com*, dec 2004.

- THEVENET Maurice, « Le manager idéal » *Rhinfo.com*, dec 2004.
- THEVENET Maurice « Le management sera-t-il féminin ? », *Rhinfo.com*, janvier 2005.
- THEVENET Maurice, « La vraie question, c'est de savoir qui décide quoi, où et comment ! », *Le Monde Initiatives*, janvier 2005.
- PERETTI Jean-Marie, « Le besoin d'une harmonisation sociale et fiscale européenne à l'échelle européenne », *Le Monde Initiatives*, décembre 2004.

THESES 2005

- Hélène CRETIEN (directeur de thèse : Philippe HERMEL, « L'expatriation: une formation linguistique, interculturelle et managériale. Le cas des expatriés d'une entreprise internationale allemande »,), le 24 septembre 2004 à l'Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines.
- Krista FINSTAD (directeur de thèse : Philippe HERMEL), « Le cadre intermédiaire dans une démarche qualité : l'originalité et les conditions de sa contribution », le 16 décembre 2004 à l'Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines.
- Isabelle BORIES AZEAU (dir. de thèse : Henri MAHE de BOISLANDELLE), « L'efficacité de la formation des agents communaux : une approche par la motivation à se former », le 17 décembre 2004 à l'Université Montpellier 1.

HDR 2004

Le titre exact de l'HDR de Dominique BESSON (30 novembre 2004, IAE de Lille), dont nous avons fait mention dans la précédente lettre, était : « La conflictualité productive au cœur des changements organisationnels. Organisation du travail, système de GRH et attitudes salariales ».

COTISATION 2005

Merci aux retardataires de régler leur cotisation en nous envoyant par retour de courrier (*Christiane DESHAIS - ESSEC Dept SHS - BP 50105 - 95021 Cergy Pontoise*) leur chèque de 40 € pour leur adhésion AGRH 2005 ! En contrepartie, ils bénéficieront tout au long de l'année de la richesse de compétences du réseau AGRH, des Lettres d'informations, de l'abonnement à la Revue, de leur insertion dans l'annuaire 2005 et du tarif préférentiel pour l'inscription au prochain congrès.

Pour toute information à intégrer dans les prochaines lettres (mars 05, n°55) s'adresser à : Christian DEFELIX (christian.defelix@esa.upmf-grenoble.fr) ou Christiane DESHAIS (par email deshais@essec.fr)

CONGRES ET APPELS A COMMUNICATION

<i>Date</i>	<i>Titre</i>	<i>Organisateurs</i>	<i>Dates-clefs</i>	<i>Contacts</i>
10, 11 et 12 mars 2005 Tunis (Tunisie)	5 ^{ème} journées internationales de la recherche en Sciences de Gestion : Information et comportement responsable	Association Tunisienne de Sciences de Gestion	Texte : 15 novembre 2004	
16, 17 et 18 mars 2005 Bordeaux (France)	6 ^{ème} congrès international pluridisciplinaire : « Qualité et sûreté de fonctionnement »	RUFEREQ	Texte final : 10 janvier 2005.	Qualita2005@iut.u-bordeaux1.fr M. Yves Dutuit Tél. 05 56 84 58 34
17 et 18 mars 2005 Nancy (France)	La responsabilité sociale de l'entreprise : réalité, mythe ou mystification ?	CERIT GREFIGE Nancy 2	Texte : 10 janvier 2005	Noelle SONTOT GREFIGE Tél. 03 83 39 63 91 res@univ-nancy2.fr
20-23 mars 2005 Archamps (France)	14 th annual IPSERA Conference : "People and organization structures for strategic purchasing"	EIPM and ESA Grenoble		ipsera05@eipm.org Tel : +33 (0) 450 31 56 78
5 avril 2005 Paris (France)	Du E-RH au E-Management	Groupe thématique GRH et TIC, AGRH et AIM	Intention : 15 février 2005 Communication : 15 mars 2005	veronique.guilloux@wanadoo.fr, flaval@iae.univ-poitiers.fr, kmc@interpc.fr, mohamed.matmati@esc-grenoble.fr
7 et 8 avril 2005 Annecy (France)	Première journée de recherche pluridisciplinaire sur le management de la santé et de la sécurité au travail	IREGE, Université de Savoie	Communications définitives pour le 1er mars 2005	Abord@univ-savoie.fr Olivier.bachelard@esc-saint-etienne.fr
14 avril 2005 Bordeaux (France)	2 ^{ème} journée Humanisme et Gestion : "Gouvernance d'entreprise et leadership : quoi de neuf ?"	Bordeaux Ecole de Management	Intentions de communication pour le 20 décembre 2004. Remise des textes pour le 28 février 2005	Corinne.affagard@bordeaux-bs.edu
28 et 29 avril 2005 Bruxelles (Belgique)	XXth workshop on Strategic Human resources Management	EIASM,	Communications : 20 th January 2005	Site internet : eiasm.be Email: michelante@eiasm.be
4 au 7 mai 2005 Munich (Allemagne)	« Responsible leadership, corporate citizenship, corporate governance, individual values and work responsibilities, gender issues, work/family relations, social entrepreneurship »	EURAM	Papiers : 15 février 2005.	www.euram2005.de
5, 6 et 7 mai 2005 Marrakech (Maroc)	7 ^{ème} Université de Printemps de l'IAS « Performances économiques et performances sociales »	CGEM IAS	Communications 15 février 2005	peretti@univ-corse.fr deshais@essec.fr
12 mai 2005 Poitiers (France)	Journée d'études et de recherche sur la gestion des seniors	AGRH CEREGE (IAE Poitiers)	Intention de communication à envoyer pour le 15 janvier 2005, texte pour le 14 mars.	stephane.bellini@univ-poitiers.fr
19 et 20 mai 2005 Grenoble (France)	3 ^{ème} colloque de l'Institut Franco-brésilien d'administration des entreprises (IFBAE) : "Gestion internationale et pays émergents"	ESA Grenoble	Soumission d'articles jusqu'au 5 janvier 2005	Philippe.protin@esa.upmf-grenoble.fr
19 et 20 mai 2005 Toulouse (France)	Séminaire de recherche : « L'implication du salarié et la performance au travail : avancées théoriques et empiriques. »	LIRHE et GDR GRACCO	Intentions de communication pour le 15 février 2005, papiers pour le 15 avril 2005.	catherine.fabre@univ-tlse1.fr http://lirhe.univ-tlse1.fr
27 mai 2005 Aix-En-Provence (France)	Journée de recherche « Stress, burnout et conflits de rôles »	AGRH CEROG (IAE d'Aix)	Intention : 30 janv 2005 Soumission : 15 mars 2005 Version définitive : 15 avril 2005	olivier.roques@iae-aix.com pascal.moulette@univ-u-3mrs.fr
4, 5 et 6 juin 2005 Oran (Algérie)	Colloque international : « Formation, production de compétences et GRH : quelles perspectives ? »	Université d'Oran Es-Senia	Résumé pour le 8 mars 2005 Réponse du comité scientifique le 15 mars Communication pour le 30 avril 2005	http://grh2005oran.chez.tiscali.fr grh2005oran@tiscali.fr

13 juin 2005 Rennes (France)	Journée de recherche transversale : « Comptabilité, Contrôle et Audit Sociaux »	AFC, AGRH, IAE de Rennes	Communications : 11 février 2005. à david.alis@univ-rennes1.fr ou michel.gervais@univ-rennes1.fr	Dominique Maraine Tél : 33 (0) 2 23 23 78 34 Fax : 33 (0) 2 23 23 78 00 dominique.maraine@univ-rennes1.fr
14 juin Lille (France)	2ème Congrès "Raison(s) et Décision"	IAE de Lille	Intentions de communication pour le 31 mars 2005	Virginie BAUDRY Coordinatrice du Congrès virginie.baudry@iae.univ-lille1.fr 03 20 12 34 59
15 et 16 juin 2005 Montpellier (France)	3ème Congrès de l' AIRTO (Association Internationale de Recherche sur le Travail et l' Organisation)	Université de Montpellier (ERFI), Université du Québec, Sup de Co Montpellier	Intentions de communication : 15 avril 2005, Texte complet : 15 août 2005.	Jean-Claude Bernatchez bernatchez@travail-organisation.com
30 juin - 2 juillet Berlin (Allemagne)	21 st EGOS Congress « Unlocking Organization » 40 sous-thèmes	EGOS, Freie Universität Berlin	Abstract (600- 800 mots) : January 6, 2005 Full paper: May 31, 2005	www.egos.cbs.dk Contact: info@fu-schreyoegg.de
5-10 août 2005 Honolulu (Hawaii, USA)	A new vision of management in the 21th century	Academy of Management	Soumission : 10 janvier 2005 Notification : 31 mars 2005	http://meetings.aonline.org/2005/
1 et 2 septembre 2005 Lille (France)	23 ^{ème} Université d'Eté de l'Audit Social « Aux fondements de l'Audit Social »	IAS	Projets de communication : 31 janvier 2005 Communications : 30 avril 2005	virginie.baudry@iae.univ-lille1.fr
15-16 septembre 2005 Paris (France)	XVIème congrès de l'AGRH : « (Re)concilier l'économique et le social ? »	AGRH Paris 9/CREPA	Intention : janvier 2005. Texte : 15 mars 2005.	Agrh2005@netcourrier.com
30 septembre 2005 Sceaux (France)	Colloque du PESOR : Apprentissage et performance organisationnelle	PESOR, Université Paris-Sud	Projet d'article : 15 février 2005 Avis du comité : 2 mai 2005 Texte définitif : 1 ^{er} juillet 2005	Annie Lambert, colloque.recherche@jm.u-psud.fr http://www.jm.u-psud.fr/pesor/
6, 7 et 8 octobre 2005 Corte (France)	1ères rencontres sur la Diversité « Les défis de la Diversité »	IAE de Corse IAS - ANDCP	Intention : 15 avril 2005 Texte : 15 mai 2005	peretti@univ-corse.fr deshais@essec.fr
18 et 19 octobre 2005 Lyon (France)	3ème Congrès de l' ADERSE	Academy of Management ISEOR	Envoi des intentions de communications avant le 30 mars 2005.	secretariat.general@iseor.com www.iseor.com
15 novembre 2005 Saint-Etienne (France)	Journée de recherche : L'appropriation des outils de gestion : vers de nouvelles perspectives théoriques ?	PREACTIS Université de Saint-Etienne	Intentions au 15 janvier 2005, Textes au 15 mars 2005.	Amaury Grimand grimand.romero@wanadoo.fr http://www.preactis.com
17 et 18 novembre 2005 Paris (France)	Deuxième biennale internationale de la négociation	ESC Lille, Negocia, GFN	Texte intégral ou résumé pour le 1 ^{er} avril Texte définitif : 15 septembre 2005.	Transnego@negocia.fr
24 et 25 novembre 2005 Rouen (France)	Xèmes Journées de sociologie du travail : « Relations au travail, relations de travail ».	GRIS (Université de Rouen) et LISE (CNAM)	Résumé: 15 janvier 2005, Papier définitif : 15 juin 2005.	Contact : gris@univ-rouen.fr
1 ^{er} décembre Brest (France)	Première Conférence Internationale COM - ICI : « Les valeurs du temps dans le développement des organisations : entre instantanéité électronique et développement durable »	ICI COM	Intention de communication sous forme d'un résumé d'une page pour le 23 avril 2005.	Cecile.moriniere@univ-brest.fr