



Décembre 03 n° 41

Rédaction : David ALIS et Jean-Marie PERETTI

Adresse : AGRH, Maison des Ressources Humaines, 91 rue de Miromesnil, 75008 Paris

SOMMAIRE

• Les vœux du président	1
• Bureau	1
• Assemblée générale	1
• Nouveaux membres	1
• Félicitations	2
• XV ^e Congrès (Montréal 2003)	2
• Publications des membres AGRH	3
• Invitation à soumettre des articles	3
• Thèses 2003	3
• Congrès et Appels à communication	4

LES VŒUX DU PRÉSIDENT

2003 a été pour l'AGRH une année particulièrement faste. Quelques succès en témoignent :

- Le XIV^{ème} Congrès a connu un très grand succès. Avec plus de 500 inscrits, les records antérieurs ont été pulvérisés. Le pari d'une grande manifestation commune AGRH-ANDCP est donc gagné. Le haut degré de satisfaction exprimé par les participants, praticiens et universitaires, la qualité des actes publiés et des échanges, la convivialité des quatre journées (et soirées) sont des indicateurs de succès. L'équipe AGRH animée par Didier RETOUR, Christian DEFELIX et Mohamed MATMATI a accompli un travail remarquable.
- Le premier ouvrage de la collection AGRH, préparé par un groupe thématique est paru. Il a été remis aux participants du XIV^{ème} Congrès. Il est de grande qualité et répond pleinement à l'un des objectifs fort de l'association, favoriser l'effort collectif de recherche et valoriser les travaux.
- L'annuaire 2003, paru pour le congrès, reflète une forte croissance du nombre des adhérents, notamment à l'international.
- Les journées d'études organisées sur l'initiative de groupes thématiques AGRH et/ou en partenariat avec d'autres associations académiques ou avec des institutions se sont développées et ont rencontré un vif succès.
- Le réseau des ambassadeurs pays s'est renforcé.

- L'AGRH s'est installé dans les locaux de la Maison des Ressources Humaines, soulignant ainsi sa volonté d'être un partenaire actif des professionnels RH.

- Chaque mois la lettre AGRH a traduit la vitalité de l'association et de ses membres et contribué à renforcer les liens entre eux.

Grâce aux efforts de ses membres, l'AGRH s'est affirmée en 2003 comme une institution académique de premier plan. Les objectifs de l'association pour 2004 sont également ambitieux.

Avec les membres du bureau, je forme le souhait que 2004 soit une année forte et heureuse pour l'association et chacun de ses membres.

Jean-Marie PERETTI
Président AGRH

BUREAU et CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lors du XIV^{ème} congrès une réunion du bureau a eu lieu le : **Mercredi 19 novembre 2003 à 18 heures**
Cette réunion a été suivie par celle du : **Conseil d'Administration**. Le Conseil d'Administration a élu le Professeur Jean Michel PLANE, membre du bureau.

ASSEMBLEE GENERALE

L'assemblée générale de l'AGRH a eu lieu le **jeudi 20 novembre à 18 h30**

Le rapport moral présenté par le président et le rapport financier présenté par le trésorier ont été adoptés à l'unanimité. A cette occasion ont été remis les deux prix du meilleur cas.

NOUVEAUX MEMBRES

Sont devenus membres de l'AGRH :
- Benjamin DEMISSY (ISEOR)

XV^{ème} CONGRES ANNUEL DE L'AGRH 2004 : « LA GRH MESUREE ! »

1^{er} au 4 septembre 2004
École des sciences de la gestion,
UQAM Montréal, Québec, Canada

Pour celles et ceux qui désirent présenter une intention de communication, nous vous invitons à compléter le formulaire

électronique disponible sur le site du congrès : www.agrh2004-esg.uqam.ca. / Rubrique Appel à communications / Calendrier et formulaires / puis cliquez sur l'icône à gauche de la cellule «INTENTION DE COMMUNICATION». *Il se complète en ligne.* Après validation du contenu du formulaire, votre intention s'inscrira directement. Une confirmation de sa réception, un mot de passe et un code d'accès vous seront transmis et la première partie de votre dossier sera ainsi constituée.

Veillez donc prendre note des nouvelles dates :

Intention de communication : **lundi 5 janvier 2004**

Dépôt de communication : **lundi 16 février 2004**

Proposition de symposium mixte : **lundi 16 février 2004**

FELICITATIONS

- Chèque Déjeuner a tiré aux sorts deux gagnants lors du dîner de gala du 21 novembre. Félicitations à Jean-Marie PERETTI et Olivier ROQUES.
- Bruno SIRE, Ancien Président de l'AGRH a été désigné comme Premier Vice Président de l'Université de Toulouse 1. Nous lui présentons nos félicitations.

PUBLICATIONS DES MEMBRES AGRH - 2003

Articles

- Jean Marie PERETTI « Comment passer d'une logique d'éviction à la rétention active », in Le Monde Initiative, n° 25, décembre 2003, p 24. Dans le même numéro une interview de Jacques IGALENS « Les atouts professionnels des seniors ».

Interviews

- Abdelilah JENNANE, « Le bilan de compétences sert à se mettre en valeur » in la Vie Economique, Dossier Spécial « Votre carrière : parcours professionnel » 5.12.2003, p25.
- Jean Marie PERETTI, « Il faut se défendre de la culture du jeunisme », le Monde Economie, P VII, 8 décembre 2003

Reuves

- Claude PARAPONARIS (LEST UMR CNRS 6123 Aix en Provence), " Third Generation R&D and Strategies for Knowledge Management " **.Journal of Knowledge Management**, Vol. 7, n°5, november december 2003, pp. 96-106.
- Pierre LOUART a piloté un dossier consacré à « l'Externalisation RH : effet de mode ou mouvement de fond ? » Dans le numéro de novembre 2003 de la Revue Personnel (n°44). Ce numéro contient une interview de José ALLOUCHE sur l'Encyclopédie des Ressources Humaines et une contribution de Jacques IGALENS sur les rapports RSE et une recension de trois ouvrages de management qui nous viennent du Maghreb par Gérard DONNADIEU.

GROUPES THEMATIQUES

Le 9 octobre dernier, dans le cadre de l'atelier de Prospective des Métiers de DMSp, du groupe thématique AGRH et en collaboration avec l'IAE de Caen, Luc BOYER et Aline SCOUARNEC ont organisé le 3° forum de Prospective Métier à l'Université Paris - Dauphine. Cette manifestation académique, avec appel à communication et

comité scientifique international, a réuni plus de cent personnes et a permis à 45 communicants d'exposer leur travail sur le thème des compétences et du temps en GRH. Les actes du forum sont disponibles sur commande (a.scouarnec@chbg.unicaen.fr).

Différents membres de l'AGRH ont participé activement à cette manifestation dont : D.ALIS, N.BARTHE, M.BAYAD, AF.BENDER, CH. BEYSSERE DES HORTS, D.BOUTEILLER, V.CHAGUE, M. DE LA CODRE, C. DEJOUX, A. DIETRICH, A.JOYEAU, D. RETOUR, P. ROBERT-DEMONTROND, D.G. TREMBLAY, Z. YANAT, M. ZUNE, etc. Pour plus d'informations sur l'atelier de Prospective Métier, consultez la rubrique dédiée sur le site de DMSp et rejoignez-nous au sein du groupe thématique AGRH.

MANIFESTATIONS

Après le cycle de conférences PHARE consacré en 2002/2003 à "L'entreprise exposée à des responsabilités élargies", Pia IMBS, Directrice de l'IAE de Strasbourg, renouvelle en 2003/ 2004 cette série d'échanges entre experts universitaires et dirigeants d'entreprise autour du thème "Identités au travail: quels défis pour les entreprises?". Sont invités des collègues de l'AGRH: CH. BEYSSERE DES HORTS, Y.F. LIVIAN, M. SONNTAG, etc...

INVITATION A SOUMETTRE DES ARTICLES

L'ESDES, Ecole de management de l'Université catholique de Lyon, organise le colloque "**Les enjeux du Management responsable** qui se déroulera à Lyon les 18 et 19 juin 2004. " Contacts: Anne LIU - Tél.: (33) (0)4 72 32 51 97 email : aliu@univ-catholyon.fr

Adresse: ESDES, 25 rue du Plat, 69288 Lyon Cedex 02, France

Ou Jean-Claude Dupuis - Mobile: (33) (0)6 30 22 37 69

Email : jeanclaude.dupuis@wanadoo.fr

L'Association Francophone de Comptabilité organise une journée de Recherche « Transversalités et Comptabilité, Contrôle, Audit » Montpellier, le jeudi 9 décembre 2004

« Dans leur recherche de compétitivité et de performance, les organisations se préoccupent de plus en plus de la qualité et du contrôle des relations transversales entre leurs composantes ou avec leurs partenaires. Une question de recherche devient donc de construire des représentations de la qualité des relations »

Proposition complète adressée avant le 1^{er} juin 2004 à :

Sophie GIORDANO ou Groupe FCCS ERFI - ISEM

Université Montpellier 1 - CS 19519 - 34960 MONTPELLIER CEDEX 2

sophie.giordano@univ-montp1.fr

Denis TRAVAILLE - Groupe COST - CREGO - IAE

Université Montpellier II - Place Eugène Bataillon

34095 MONTPELLIER CEDEX 05

dtravail@iae.univ-montp2.fr

« Audit social, Responsabilité sociale et Développement durable : vers une convergence européenne ? » **26 et 27 août 2004 à Luxembourg**

Calendrier : dates limites

30 janvier 2004 : envoi des intentions de communication

27 février 2004 : préparation du programme

31 mai 2004 : envoi des communications

14 juin 2004 : réponse des organisateurs et inscriptions

30 juin 2004 : envoi du programme définitif

Secrétariat : Chambre des Employés Privés Luxembourg
CEP-L / IAS Luxembourg 13, rue de Bragance • L-1255
Luxembourg Tel. +352 44 40 91 - 1 • Fax : +352 44 40 91 -
650 - www.cepl.lu • formation@cepl.lu

TROPHEE DU MARKETING SPORTIF

Les Trophées SPORSORA ont été créés par l'association Sporsora (association des sponsors français du sport) et l'une des 6 catégories est dédiée à la meilleure utilisation interne du marketing sportif à des fins de ressources humaines, afin de VALORISER l'expertise et la créativité des DRH et RH qui utilisent le sport comme outil GRH.

C'est pourquoi elle a créé un Trophée du Marketing Sportif dédié à ce métier stratégique.

Des grands capitaines d'industrie font partie du jury (R. GIRARDOT, PDG NESTLE WATERS, A. WEILL, PDG RMC, L-E LELAY, DG TF1- Droit, A. SATHICQ, DG ADIDAS,...)

L'appel à candidature et le descriptif des Trophées, contacter : Mme Tuula BLANCHER, blancher@essec.fr ,
Tel : 33 (0)1 34 43 32 72 ou Mr Thierry LARDINOIT, lardinoit@essec.fr.

THESE 2003

- ALLANI - SOLTAN Nada, « L'effet des pratiques de GRH sur la performance des entreprises françaises » (dir. Mohamed BAYAD), Université Nancy 2, 15 décembre 2003
- BAZ Badith « Les grands systèmes de formation : modalités de contrôle », 13 octobre 2003, IAE de Corse (Dir. Jean Marie PERETTI)
- BONNET-POLESE Isabelle, « Une étude exploratoire du vécu du travail du cadre à temps partiel : rôle de l'environnement immédiat de travail et du hors-travail » (dir. Jacqueline LAUFER), groupe HEC, 28 juin 2003
- DEMISSY Benjamin, « Etude des impacts des nouvelles technologies de l'information et de la communication sur les performances » (dir. Véronique ZARDET), ISEOR, Université Lyon III, 9 décembre 2002.
- FAISANT Jean-Paul, « Développement d'une gestion des compétences en contexte de changement organisationnel : cas d'expérimentation industrielle », (dir. Véronique ZARDET), ISEOR, Université Lyon III, 24 janvier 2003.
- GLEE Catherine, « Projet professionnel des salariés et relation d'emploi : la mise en œuvre des outils de GRH dans deux grandes entreprises », (dir. Yves - Frédéric LIVIAN), Université Lyon III, juin 2003
- GUERY Loris, « Une analyse weberienne de la légitimité du manager médiateur en contexte de réorganisation » (dir. Géraldine Schmidt), Université Nancy II, 16 décembre 2003
- HERENG Hélène, « L'observation sociale dans les entreprises publiques : une approche par la sociologie de la traduction » (dir. Jacques IGALENS), Université Toulouse I, mars 2003.
- HOURQUET Pierre-Guy, « La gestion des carrières des chercheurs en Recherche et Développement industriel des entreprises françaises », (dir. Jean-Marie PERETTI et Alain ROGER), Université Aix - Marseille III - ESSEC, 9 décembre 2003
- HOUOT Thierry, « Analyse du lien entre le développement des compétences et la performance organisationnelle à travers le modèle de balanced-scorecard » (dir. Pia IMBS), Université de Strasbourg, octobre 2003
- LACHANCE Yves, « Styles de leadership et performance dans les services commerciaux : une approche multi-niveaux dans une société d'assurance » (dir. Alain Roger), Université Aix - Marseille III, 10 décembre 2003
- MOULETTE Pascal, « Contribution à la gestion de la remédiation aux situations d'illettrisme en entreprise : cas d'expérimentations » (dir. Marc Bonnet), ISEOR, Université Lyon III, 16 décembre 2002.
- MUCY Margarete, « L'encastrement socio-politique et cognitif des pratiques de GRH en Martinique » (dir. Yves - Frédéric LIVIAN), Université Lyon III, 10 octobre 2003.
- OUTTERYCK Valérie, « La gestion de l'homme : des moments et leurs hommes, La GRH comme problématique ». Etudes de cas à partir des relations des DRH avec les syndicats (dir. Georges TREPO), HEC, 24 octobre 2003.
- PECH-VARGUEZ José - Luis, « Cohérence et cohésion de l'équipe de direction dans la petite et moyenne entreprise. Le cas des hôtels familiaux au Yucatan », (dir. Michel FIOL), groupe HEC, 17 novembre 2003.
- RYMEYKO Karine, « Enjeux stratégiques des professions libérales réglementées : mutation des pratiques de management et impacts sur la performance : cas des offices de notaire » (dir. Henri SAVALL), ISEOR, Université Lyon III, 18 décembre 2002.
- SRAJEK Benjamin, « Revalorisation du rôle managérial de l'encadrement de proximité : cas d'expérimentations » (dir. Marc Bonnet), ISEOR, Université Lyon III, 30 janvier 2003.
- SZYLAR Christian, « L'émergence de l'apprentissage organisationnel : enjeux théoriques et conditions pratiques. Une analyse empirique de 6 études de cas », 16 décembre, IAE de Nancy 2 (dir. Géraldine Schmidt).

CONGRES ET APPELS A COMMUNICATION

Date	Titre	Organisateurs	Date limite	Contacts
22-23 janvier 2004 Casablanca (Maroc)	Conditions de promotion de la RSE en Maroc 1 ^{ère} assises sur la RSE	AGEF Maroc		
22-23 janvier 2004 Amiens (France)	La formation continue au management XVI ^e rencontres nationales de l'enseignement de Gestion	FNEGE		mwa@sagacom.fr
30-31 janvier 2004 Hammamet (Tunisie)	Employabilité et esprit d'entreprise dans les nouveaux métiers	1 ^{ère} Journée de l'Employabilité Université de Recherche INSAT		Abdessalemagazi@insat.rnt.tn 216 71 703 717
2 février 2004 Rennes (France)	Les aspects humains de l'audit et du contrôle de gestion	AFC, AGRH IGR (Rennes 1) CREREG CNRS		David.alis@univ-rennes1.fr Dominique.maraine@univ-rennes1.fr
22 mars 2004 Rouen (France)	Management des compétences et des connaissances outils stratégiques en GRH	CESAMES AGRH ESC Rouen		Recherche@esc-rouen.fr
18-20 mars 2004 Lyon (France)	Des recherches innovantes Conférence internationale Academy of Management	ISEOR Division « Méthodes de recherche » Academy of Management		Marc BONNET Bonnet@iseor.com
22-23 avril 2004 HEC Paris Jouy en Josas (France)	19 ^{ème} workshop « Strategic Human Resource Management »	EIASM (European Institute for Advanced Studies in management)	23 février 2004	http://www.eiasm.org
5-9 mai 2004 Université Saint Andrews , Ecosse (Grande-Bretagne)	4 ^{ème} Conférence EURAM « Governace in Managerial Life »	EURAM European Academy of Management		http://www.st-andrews.ac.uk/euram04 cc67@st-andrews.ac.uk
19 mai 2004 Paris (France)	3 ^{ème} Journée d'Etude « GRH et TIC » de l'e-business à l'e-RH	Groupe Thématique AGRH « GRH et TIC »		www.dauphine.fr/crepa
21-22 mai 2004 Tunis (Tunisie)	Audit Social, normes internationales et compétitivité	IAS IAS Tunisie ARFORGHE	Communications : 15 janvier 2004	peretti@univ-corse.fr cerdin@essec.fr deshais@essec.fr
3 - 7 juillet 2004 Ljubljana (Slovénie)	20 ^{ème} colloque EGOS « the Organization as a set of Dynamic Relationships »	EGOS European Group for Organizational studies	31 décembre 2003 (abstract)	http://www.egosnet.org http://www.egos.cbs.dk/index.html
6-11 août 2004 Nouvelle Orléans , (Louisiane, Etats-Unis)	Annual Meeting Academy of Management Creating Actionable Knowledge	AoM Academy of Management	6 janvier 2004	http://www.aom.pace.edu http://www.aomonline.org
26-27 août 2004 Luxembourg (Luxembourg)	Audit social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne	IAS Luxembourg IAS	Intentions : 30 janvier 2004 Communications : 31 mai 2004	Christian SZYLAR Formation@cepl.lu
1 au 4 septembre 2004 Montréal (Québec)	XV ^{ème} Congrès AGRH « La GRH mesurée ! »	AGRH ESG - UQAM	Intentions : 8 janvier 2004 Texte final : 1 ^{er} février 2004	agr2004-esg@uqam.ca
21-22 octobre 2004 Toulouse (France)	2 ^{ème} congrès de l'ADERSE « Enseignement et recherche sur le RSE »	ADERSE LIRHE	Intentions : 31 mars 2004 Com: 30 juin 2004	Jean Pascal GOND Jean-pascal.gond@univ-tls1.fr
16 et 17 décembre 2004 Paris (France)	L'accès inégal à l'emploi et à la protection sociale	MATISSE UMR CNRS Paris I	5 janvier 2004 Projet de contribution	Jean Luc OUTIN albernau@univ-paris1.fr

Pour toute information à intégrer dans les prochaines lettres (janvier 04, n°42) s'adresser à : David ALIS (david.alis@univ-rennes1.fr), ou Jean-Marie PERETTI (peretti@univ-corse.fr) ou Christiane DESHAIS (par email deshais@essec.fr ou par courrier ESSEC Dept. SHS - BP 105 - 95021 Cergy Pontoise).