

Rédaction : David ALIS et Jean-Marie PERETTI

Adresse : ESSEC Management Education 2, place de la Défense BP 230 - 92053 Paris La Défense Cedex

### SOMMAIRE :

• Editorial	1
• Bureau	1
• L'AGR H dans les congrès	1
• Nouveaux membres	1
• Congrès	1
• Félicitations	2
• Publications des membres AGR H	2
• Thèses de GRH 2002	3
• Congrès et Appels à communication	4

### EDITORIAL :

#### LE CONGRÈS DE NANTES : BILAN ET PERSPECTIVES 3 MOIS APRES.

Initiative conjointe de l'Université de Nantes et de l'Ecole Supérieure de Commerce, devenue depuis Audencia, le Congrès de l'AGR H, qui s'est tenu à Nantes du 21 au 23 novembre 2002, a été associé, pour la première fois, à l'Université ANDCP.

Le comité d'organisation, dont j'ai assuré la présidence, a dû faire oeuvre de rassemblement et de coordination : deux associations, deux institutions et plusieurs lieux de rencontres et d'échanges. Le premier jour, consacré à la partie plus académique, s'est déroulé dans les locaux d'Audencia. Un grand nombre de communications ont pu y être écoutées. Les deuxième et troisième jours ont fonctionné sur un mode différent, les conférences plénières et les ateliers ont associé chercheurs et praticiens de la GRH. Les six grands thèmes choisis pour les ateliers se sont déroulés sur les trois demi-journées. Une participation suivie avait été demandée.

Si, parfois, les plénières sont apparues "théoriques" aux praticiens et les ateliers un peu trop "pratiques" aux universitaires, l'échange entre tous a été le plus souvent d'une très grande qualité. Ce constat est en soi un premier succès, comme en témoigne le sondage effectué en fin de Congrès : 85% des présents veulent poursuivre cette expérience conjointe AGR H ANDCP.

Le Congrès de Grenoble va donc continuer sur cette lancée. Chacun doit pouvoir garder son identité tout en participant à une manifestation commune. Une réflexion en amont sur les thèmes retenus apparaît nécessaire. Une mobilisation plus grande des acteurs locaux paraît souhaitable.

Trois mois après ces quelques jours de grande intensité, je voudrais remercier l'équipe qui y a contribué. Au sein

d'Audencia, Nathalie Richebé a pris le relais de Sylvie Guerrero pour l'organisation du Congrès et en particulier du premier jour. Elle a été secondée par toute l'équipe de l'école. Pour l'Université de Nantes le coordinateur Lionel Honoré a travaillé en étroite collaboration avec les enseignants chercheurs en GRH de l'IAE, sous la houlette de Brigitte Charles- Pauvers, de l'IUT, sous celle de Jean Pierre Citeau, et de la Faculté des Sciences Economiques et de gestion. Cette dernière et donc l'ensemble de son équipe a été mobilisée comme structure d'accueil de la seconde partie du Congrès. Qu'ils en soient tous remerciés.

Bruno HENRIET

*Congrès de Nantes 2002*

### BUREAU

Le prochain bureau se réunira le Mercredi 19 mars à 18 heures à la Maison des Ressources Humaines.

### L'AGR H DANS LES CONGRES

#### Colloque de Liège.

Le colloque organisé par l'ADP (Association des Dirigeants du Personnel) de Liège en partenariat avec l'Université de Liège a été consacré à « La GRH en pratiques ». L'AGR H était représentée par son Président et à travers les communications de François PICHAULT, Anne CORNET, Frank BIETRY, Jean-Yves LE LOUARN et Jean-Marie PERETTI

### NOUVEAUX MEMBRES.

Le bureau a accepté comme nouveaux membres de l'AGR H :  
- Céline DESMARAIS (IUT d'ANNECY)

### CONGRES

- L'AFC (Association Francophone de Comptabilité) et l'AGR H organisent une première journée de recherche commune le lundi 2 février 2004 à l'Institut de Gestion de Rennes (IGR-IAE). Cette journée portera sur « les aspects humains de l'audit et du contrôle de gestion. »

Les thèmes abordés portent sur système d'animation et outils de gestion, confiance et relations auditeurs-audités, Motivation et contrôle, Pouvoir et outils de

contrôle, Perception des outils de contrôle-audit, Audit social et sociétal, Contrôle de gestion social, Enjeux et limites des tableaux de bord sociaux, Normes et règles du jeu social dans l'entreprise. Chaque papier proposé bénéficiera d'une double révision assurée conjointement par un réviseur de l'AGRH et un réviseur de l'AFC.

Remise des intentions avant le 30 mai 2003, remise des communications avant le 30 juin 2003. A adresser par courrier électronique, à dominique.maraine@univ-rennes1.fr. (secrétariat recherche CREREG CNRS) Tél : 33 (0) 2 23 23 78 34  
Contact : david.alis@univ-rennes1.fr Tél : 33 (0) 2 23 23 77 71

- La DARES - Ministère du travail et des affaires sociales, organise le mercredi 26 mars 2003, à Paris, un colloque de valorisation de programmes de recherche « Aux sources des transformations du travail : Stratégies d'entreprises, évolutions de l'offre, systèmes techniques »  
Ce colloque valorise les travaux de recherches issus de deux programmes achevés fin 2002 « Services, emploi et territoires » et « Flexibilités et performances ». Ces deux programmes ont été l'occasion de croiser les démarches et résultats de recherche d'équipés différentes, composées suivant les cas d'économistes, de gestionnaires, de sociologues et/ou de juristes.

- L'Université Montesquieu Bordeaux IV (<http://cref.montesquieu.u-bordeaux.fr>) organise les 4, 5 et 6 juin prochain le XVII congrès annuel et le XIII congrès franco espagnol de l'AEDEM (Asociation Europea de Direccion y Economia de la Empresa). Le thème du congrès est "Evolution, révolution et savoirs dans les organisations". Le thème très large donné au congrès traduit la volonté d'encourager la présentation de communications provenant de différentes disciplines. Les spécialistes des ressources humaines ne peuvent qu'être intéressés par une interrogation qui leur est familière et qui est essentielle.  
Informations : <http://www.aedem-virtual.com>

## FELICITATIONS

Remise des « *Stylos d'Or* » aux lauréats des TOP VENTES CCMP 2002

Le 5 février dernier, avait lieu la cérémonie des '*Stylos d'Or*', organisée par la Centrale de Cas et de Médias Pédagogiques (CCMP)

- Le « *Stylo d'or - Top Cas CCMP 2002* », qui récompense le cas le plus vendu dans l'année, a été attribué à Fabien BLANCHOT et Michel KALIKA, de l'Université Paris IX Dauphine, pour le cas sur cd-rom « l'Alliance Renault-Nissan ».
- Le « *Stylo d'or - Top Auteurs CCMP 2002* », qui récompense les auteurs dont l'ensemble des cas s'est le plus vendu dans l'année, a été décerné à : Sylvie HERTRICH et Ulrike MAYRHOFER, de l'IECS Strasbourg - Université Robert Schuman, co-auteurs

de plusieurs cas, dont « Club Med : OYVO, un nouveau concept de vacances » et « Disneyland Paris : le lancement de Walt Disney Studios »,

Ex-aequo avec :

Jean-Jacques PLUCHART, de l'Université Paris II - Panthéon - Assas, auteur de nombreux cas déposés à la CCMP, dont le cas pluridisciplinaire « Amazon.com 2002 ».

Pour en savoir plus : [www.ccmp.fr/ccmp](http://www.ccmp.fr/ccmp)

Contact : Suzanne REY 01 55 65 65 97

## PUBLICATIONS DES MEMBRES AGRH - 2003

### Actes de l'université ANDCP-AGRH

Le numéro de Janvier 2003 (n° 436) de la revue « Personnel » consacre un dossier de 30 pages aux actes de l'Université ANDCP-AGRH de Nantes avec des comptes rendus de la plénière d'ouverture (nouveaux équilibres stratégiques et gouvernance), des ateliers A (Gestion des compétences et stratégie d'entreprise), B (Le rôle des RH dans les fusions-acquisitions), C (Capital financier, potentiel humain et responsabilité sociétale des entreprises), D(e)-rh, un concept au delà de l'outil F (Comment reconnaître les compétences et les connaissances ?), de la deuxième plénière (régulation sociale ; pour de nouvelles règles du jeu entre partenaires sociaux) et de la plénière de clôture (la fonction RH contribue à la définition de la stratégie d'entreprise).  
Au sommaire de ce numéro un billet d'honneur à Bernard MARTORY (note du DRH à son ami Directeur Financier)

### Ouvrages

- ALEXANDRE-BAILLY F, BOURGEOIS D., RAULET-CROSET N., GRUERE J.P. « Comportement humain et management : individuel, groupe, organisations ». Pearson Education France, 2003.
- BARREAU Jocelyne (dir.) «Quelle démocratie sociale dans le monde du travail ?», Presses Universitaires de Rennes, 2003 (218 p.)
- BELET Daniel, « Devenir une vraie entreprise apprenante », Editions d'Organisation, (230 p.)
- GILBERT Patrick a participé à « Le conseil, le livre du consultant et du client » avec J. SIMONET, J.P. BOUCHEZ et Joël PELADE, les Editions d'Organisation, 576 pages

### Revue

- Le numéro 437 (février 2003) de la revue Personnel a pour titre : « Que reste-t-il des NTIC ? », parmi les contributions des membres de l'AGRH notons Laurent FALQUE (Juger la performance), François SILVA et Frédéric WACHEUX (les enjeux actuels), Michel KALIKA (Que restent-ils des TIC ?) Fabien BLANCHOT, Mohamed MATMATI (Les nouvelles formes d'organisation induites par les TIC), Florence LAVAL, Véronique GUILLOUX et Michel KALIKA (Les Intranet RH).

### Cahiers de recherche

- ROUSSEL (P), DURRIEU (F), GAUZENTE (C), « Orientation client perçue par les franchisés et implication organisationnelle : une approche confirmatoire » Cahier de recherche de LAREMA, ESC Bordeaux, n° 49-02-Septembre 2002
- VENIARD (A), « Création de la valeur en management des Ressources Humaines : la recherche de la mesure dans une PME de 30 salariés », Cahier de recherche de l'ESC Normandie, Octobre 2002.

### Interviews

- GALAMBAUD Bernard « Les RH osent la performance » in Le Figaro Etudiant, 5 mars 2003, p.33
- KALIKA Michel « Les entreprises n'anticipent pas assez l'arrivée des NTIC » in Entreprise et Carrières, n° 657, 18-24 février 2003, p.32 à 33.

### THESES DE GESTION

#### DES RESSOURCES HUMAINES 2002

##### (liste provisoire)

- BACHELARD Olivier, « Structure de la fonction Ressources Humaines et développement de l'entreprise : analyse constructiviste de trois PME » (Directeur de recherche : Franck BOURNOIS) Paris II, 21 novembre 2002.
- BOITIER Marie, Le contrôle de gestion, une fonction aux prises avec les transformations organisationnelles et techniques des entreprises (liens avec la stratégie et la GRH), (Directeur de recherche : Pierre Louart), Université Toulouse 1, 18 décembre 2002.
- BARTEL-RADIC Anne, « L'apprentissage organisationnel de la compétence interculturelle ». (Directeur de recherche : R. PATUREL), ESA de Grenoble.
- BASSO, Modélisation et évaluation des risques d'échec inhérents aux start-ups internes (Directeur de Recherche : Jacques ROJOT) Décembre 2002.
- COLARD Damien, « La médiation : une compétence ingérable ? Le cas des emplois-jeunes de la SNCF » (Directeur de recherche : A. BORZEIX), CRG, Ecole des Mines.
- DE SWARTE Thibaut, « Du rattrapage managérial à la psychanalyse organisationnelle : le cas des systèmes et opérateurs de télécommunications européens » (Directeur de recherche : M. GERVAIS) IAE de Rennes.
- GUERFEL-HENDA Sana "Aménagement-Réduction du Temps de Travail et fonctionnement des

Entreprises", Centre de Recherche en Gestion (CRG), Ecole Polytechnique (Directeur de recherche Jacques GIRIN), CRG, Ecole Polytechnique, décembre 2002.

- GUNIA Nadège « La fonction ressources Humaines face aux transformations organisationnelles des entreprises : Impact des NTIC » (Directeur de recherche : P. LOUART), Livre, Université de Toulouse 1, avril 2002
  - HANTOUS Karim, IAE de Corse, « Le management culturel dans une entreprise en mutation : le cas de la privatisation en Tunisie » juillet 2002 (Directeur de recherche : Jean-Marie PERETTI).
  - HATEGKIMANA Robert, « La motivation des cadres pour développer leur employabilité : dimension et principaux déterminants » (Directeur de recherche : Alain ROGER) IAE d'Aix, décembre 2002.
  - LAROCHE Patrice, IAE, Université Nancy 2, "L'influence des organisations syndicales de salariés sur la performance économique et financière des entreprises. Proposition et test d'un modèle explicatif dans le contexte français" (Directeur de recherche : Géraldine SCHMIDT) IAE de Nancy.
  - MELKONIAN Tessa, L'appréciation managériale des cadres supérieurs et dirigeants : en quête de justice, de soutien et d'exemplarité, (Directeur de recherche : Franck BOURNOIS) Université Paris II Panthéon-Assas, 11 décembre 2002.
  - MERIGNAC Olivier, « L'impact du conjoint et de la famille sur l'adaptation des cadres expatriés » (Directeur de recherche : A. ROGER et C. EVRAERE) IAE Lyon III.
  - MOULETTE Pascal, « Contribution à la gestion de la remédiation aux situations d'illettrisme en entreprise - Cas d'expérimentation ». (Directeur de recherche : Marc BONNET) Université Lyon 2.
  - NOGUERA Florence, « Management stratégique du temps de travail, instrumentation et impacts de l'ARTT, cas d'expérimentation », ISEOR, Université Louis Lumière, Lyon, janv. 2002. (directeur de recherche : Henri SAVALL).
  - PERROUTY Gérald, « Ethique et normativité dans le management stratégique (concept et analyse de cas », ISEOR, Lyon 2, avril 2002. (Directeur de recherche : Sylvain BIARDEAU).
  - de SAINT JULIEN Philip, « Les survivants, vers une gestion différenciée des ressources humaines » (Directeur de Recherche : Jacques ROJOT) Décembre 2002
- (Que tous ceux qui ont participé en 2002 à des jurys de thèse en GRH non recensés veuillent bien adresser les informations à [deshais@essec.fr](mailto:deshais@essec.fr) . Merci.)

## CONGRES ET APPELS A COMMUNICATION

Date	Titre	Organisateurs	Date limite	Contacts
Avril 3-4, 2003. Bruxelles, (Belgique)	18th Workshop on Strategic Human Resource Management.	EIASM (The European Institute for Advanced Studies in Management)		"Graziella Michelante" <michelante@eiasm.be>
Avril 3-5, 2003, Milan, (Italie)	3 <sup>rd</sup> Annual Conference Managing through variety: The European style ?	EURAM European Academy of Management		euram@sdabocconi.it http://www.sdabocconi.it/en/eventi/euram/euram12.html
Avril 7 - 11, 2003. Bruxelles (Belgique)	Doctoral Seminar on Organizational Behavior and Human Resource (EBEN programme)	EIASM		Merckaert Chris" <chris.merckaert@eiasm.be> Tel. 32 2 5119116 - Fax. 32 2 5121929
12-13 mai 2003 Rimouski Québec (Canada)	La gouverne et les nouveaux mouvements sociaux économiques	UQAM Chaire Economie et humanisme	Résumé : 20 janvier Communication : 1 <sup>er</sup> Avril	Turcotte.marie-France@uqam.ca www.ceh.uqam.ca
13 mai 2003 Paris (France)	« Le SIRH » 2 <sup>ème</sup> journées « GRH-TIC »	- CREPA Dauphine - Groupe thématique « GRH et TIC de l'AGRH		véronique.quilloux@wanadoo.fr Mohamed.matmati@esc-grenoble.fr
19-21 mai 2003 Nice (France)	Technology and HRM conférence (II)	CERAM Sophia Antipolis		Hrm_tech2@ceram.fr
21-24 mai 2003 Corte (France)	5 <sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Audit Social « Audit social et responsabilité sociale de l'entreprise »	IAS IAE de Corse	Communication : 25 février 2003	cardin@essec.fr deshais@essec.fr peretti@univ-corse.fr
4 juin 2003 Aix en Provence (France)	2 <sup>ème</sup> Journée d'études sur la carrière	Groupe thématique AGRH IAE Aix en Provence	Communication : 11 avril	Sylvie.guenero@univ-tln.fr
4, 5 et 6 juin 2003 Limerick (Irlande)	7 <sup>th</sup> Conference on International HRM	College of Business University of Limerick www.ihrm2003.com		Dr Michael J. Morley Michael.morlay@ul.ie
5 et 6 juin 2003 Pau (France)	Congrès IPM « Les contradictions individuelles et organisationnelles	IPM Groupe ESC PAU		Fernando CUEVAS ESC PAU
18 au 20 juin 2003 Cergy-Pontoise (France)	10th Workshop on Managerial and Organizational Cognition., sur le thème transversal Creativity in Organisations.	EIASM et l'ESSEC	Propositions de communications (abstracts) avant le 15 janvier 2003.	bourguignon@essec.fr Plus de détails sur www.essec.com.
26, 27 et 28 juin Aix en Provence (France)	15 <sup>ème</sup> conférence SASE	LEST		
3- 5 juillet 2003 Copenhague, (Danemark)	19 <sup>th</sup> EGOS colloquium « Organization Analysis Informing Social and Global Development »	EGOS European Group for Organizational Studies Copenhagen Business School	Intention de communication : 31 décembre 2002	www.egosnet.org / conferences Copenhagen Business School Marianne Risberg E-mail : mr.ioa@cbs.dk
3 - 6 août 2003 Seattle (U.S.A.)	Academy of Management, Democracy in a knowledge economy	Academy of Management	January 6, 2003	www.aom.pace.edu
28 - 29 août 2003 Bordeaux (France)	21 <sup>ème</sup> Université d'Eté de l'Audit Social « L'audit social, rating social, éthique et développement durable»	IAS Bordeaux Ecole de Management	Intention de communication : 28 février 2003 Communications : 30 mai 2003	Zahir.Yanat@bordeaux-bs.edu
9 octobre 2003 Paris Dauphine (France)	3 <sup>ème</sup> Forum de prospective Métier. « Compétences et temps en gestion des ressources humaines »	Université de Paris Dauphine IAE de Caen Groupe Vision Paris Caen	Intention de Communication 15 février 2003 Texte définitif 30 avril	a.scouarnec@chbg.unicaen.fr
20-22 Novembre 2003 Grenoble (France)	XIV Congrès AGRH « GRH, innovons »	AGRH-ANDCP ESA et ESC Grenoble	3 Février 2003	Christian DEFELIX CERAG - BP 47 38040 Grenoble Cedex 9 christian.defelix@imag.fr
2 février 2004 Rennes (France)	Les aspects humains de l'audit et du contrôle de gestion	AFC, AGRH IGR (Rennes 1) CREREG CNRS	intentions : 30 mai 2003 Communications : 30 juin 2003	David ALIS (IGR CREREG CNRS) David.alis@univ-rennes1.fr Dominique MARAINE (CNRS) Dominique.maraine@univ-rennes1.fr
15 mars 2004 Rouen (France)	Management des compétences et des connaissances outils stratégiques en GRH	CESAMES AGRH ESC Rouen	Communications : 20 mai 2003	recharde@esc-rouen.fr

Pour toute information à intégrer dans les prochaines lettres (Avril 03, n°34) s'adresser à :

David ALIS ([david.alis@univ-rennes1.fr](mailto:david.alis@univ-rennes1.fr))

ou Jean-Marie PERETTI ([peretti@essec.fr](mailto:peretti@essec.fr))

ou Christiane DESHAIS (par email [deshais@essec.fr](mailto:deshais@essec.fr) ou par courrier ESSEC Dépt SHS - BP 105 - 95021 Cergy Pontoise.