



EGiD (Etudes sur le Genre et la Diversité (HEC-ULG),
en collaboration avec IRFAM (Liège); Helmo (Liège)
et la Faculté des Sciences Juridiques Economiques et Sociales Rabat-Agdal
(Université Mohamed V Rabat-Maroc)

Organisent

19èmes Rencontres Internationales de la Diversité (RID)
HEC-Université de Liège (EGiD)



APPEL À COMMUNICATION

Judi 12 Décembre 2024 - 9hs-18hs

Vendredi 13 Décembre 2024 - 9hs-14hs

Les RID accueilleront toutes les personnes dont les communications sont acceptées par le comité scientifique, et ce dans le respect total de leur diversité.

9 ans après les RID de 2015, EGiD – Etude sur le Genre et la Diversité – (Hec-Ulg) organise les 19^{es} Rencontres Internationales de la Diversité sur le thème **Tolérance / Vivre ensemble / Résistances**. Ce sera aussi l'occasion de re-découvrir le magnifique marché de Noël de Liège.

L'objectif est d'offrir un lieu d'échanges entre les enseignants, les chercheurs et les doctorants, les responsables Diversité et Inclusion et tous les acteurs concernés par la lutte contre la discrimination, l'égalité des chances, l'inclusion et l'intégration.

Les Rencontres internationales de la diversité seront organisées par Hec, Ecole de gestion de l'Université de Liège en collaboration avec Economia, research center and business school de Rabat (Maroc), l'IRFAM (Liège), la faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education de l'Université de Liège, l'association « Les défis de la diversité », l'IAS, l'AGRH et les partenaires traditionnels des RID.

La société actuelle vit beaucoup de fragmentation, de repli sur soi, d'intolérance à la différence. Nous lançons un appel à tout travail de recherche et/ou à toute initiative portant sur les thèmes de la tolérance, du vivre ensemble et de l'inclusion. Le modèle d'inclusion suppose l'acceptation des différences, le dialogue, la découverte mutuelle. Nous voulons aussi documenter les actions de résistances à toutes les formes de discrimination et d'exclusion.

Plusieurs caractéristiques peuvent générer l'exclusion : le sexe et le genre, l'orientation et l'identité sexuelle, l'âge et les générations, l'origine et la nationalité, la religion, le statut (contractuel, statutaire, intérim, indépendants), les classes sociales et d'autres motifs spécifiques aux contextes locaux, nationaux et organisationnels. Les motifs d'exclusion doivent être mis en contexte pour comprendre l'historique des rapports sociaux qui génèrent de la catégorisation, de la ségrégation et de la hiérarchisation. Cela pose aussi la question du cumul de caractéristiques pouvant renforcer l'exclusion (intersectionnalité) ou, au contraire, agir comme variables modératrices et/ou compensatrices.

Nous sommes ouverts à des propositions parlant de tous les contextes organisationnels (PME, grandes entreprises, secteur associatif et services publics) et contextes nationaux (spécificité des pays, des régions, des cultures, des langues). Nous voulons mieux comprendre comment certains contextes peuvent être des facteurs d'exclusion ou à l'inverse des opportunités pour l'inclusion, le vivre ensemble et le respect des différences¹.

Nous acceptons tout type de communication :

- Des recherches passées, en cours ou en projet.
- Des projets doctoraux ou des TFE/ mémoires d'étudiants de niveau master ou DBA.
- Des initiatives concrètes menées dans différents contextes (associatif/ secteur public et privé).

Les propositions de communication devraient permettre de répondre aux questions suivantes:

- Quelles sont les caractéristiques qui génèrent de l'exclusion ? Dans quels contextes ? Avec quelles constructions de leur justification ?
- Quels sont les ressentis et sentiments des personnes, victimes de ces processus d'exclusion ?
- Y a-t-il adhésion du groupe par rapport à ces mécanismes d'exclusion ou, au contraire des stratégies de résistance ?
- Quelles formes prennent les stratégies de résistance ? Sont-elles individuelles ou collectives ?
- Comment introduire la tolérance et le vivre ensemble dans les politiques de gestion de la diversité et à l'inverse, sanctionner l'intolérance et le rejet ?
- Quelles sont les actions à mener pour avoir une culture organisationnelle, axée sur le vivre ensemble, sans communautarisme et repli sur soi ?

1 - dem, Françoise Chevalier, et Marielle Payaud, La recherche enracinée en management (Paris: EMS - Management Et Societe Editions Business Science Institute, 2020).

Les doctorants, notamment des pays du Sud (Afrique du Nord, Afrique subsaharienne, notamment) sont vivement encouragés à déposer l'état d'avancement de leur thèse. L'équipe se fera un plaisir de les accompagner avec un esprit constructif et de bienveillance.

Nous pouvons les aider pour l'obtention des visas en envoyant une lettre d'invitation légalisée. Pour ce faire, il conviendra d'envoyer un mail à annie.cornet@uliege.be en mettant dans l'objet demande visa RID 2024 avec TOUTES les informations nécessaires dans un seul mail : nom personne, adresse complète, date de naissance, numéro de passeport, au moins deux mois avant l'évènement, si vous voulez avoir votre visa.

INFORMATIONS PRATIQUES : MODALITÉS DE SOUMISSION

Le colloque aura lieu à Hec-Ulg (rue Louvrex) en plein centre de Liège. Il y a de nombreux hôtels / logement autour dans une gamme de prix très variable. Nous pouvons aider à trouver des solutions intéressantes, notamment pour des doctorants.

Tarif :

Académique / chercheur : 200 Euros

Doctorant : 100 Euros

Inscription (pour le 11/11/2024) :

Site web

Via formulaire sur le site (à venir)

Paiement des frais d'inscription au compte (à venir)

FORMAT DES COMMUNICATIONS

Merci de formater la version finale de vos textes en respectant ces règles. Nous vous demandons aussi de respecter les règles bibliographiques dans vos textes (norme APA, <https://www.scribbr.fr/category/normes-apa/>)

- » **Langues acceptées pour les communications** : français / anglais
- » **Taille** : 12 pages | Format de papier : 21 cm x 29,7 cm (A4) |
- » **Marges** : 2,5 de chaque côté | Interligne : simple |
- » **Corps du texte** : Times New Roman 12 | Format du fichier : Word (**attention pas PDF**).

Les communications doivent être envoyées pour le 31 juillet 2024 par mail, avec clairement dans objet du mail (RID, Liège, décembre 2023-2024) à annie.cornet@uliege.be. Uniquement version word (pas PDF) avec dans le fichier le nom, l'affiliation et le mail des auteurs. – nommer le fichier par votre nom (ex. : Cornet RID 2024), ce sera plus facile à gérer.

Il n'y aura pas de présentation en ligne des communications. Tout orateur non présent au colloque sera supprimé des actes et du programme.

CALENDRIER

- » Date limite de soumission des communications : **31 juillet 2024**.
- » Notification des décisions aux auteurs : **5 septembre 2024**.
- » Date limite de retour des communications finalisées : **5 novembre 2024**.

COMITE D'ORGANISATION

- Annie Cornet, Professeure, HEC Liège, Belgique.
- Jean-Marie Peretti, Professeur émérite, Université de Corse / ESSEC Business School / Les défis de la diversité, France.
- Soufyane Frimousse, Maître de Conférence HDR, Université de Corse / Les défis de la diversité, France.
- Manal El Abboubi, Professeure, HEM Researcrh Center et Université Mohammed V Agdal, Rabat, Maroc.
- Altay Manço, Directeur scientifique, Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations, IRFAM-Liège.
- Jacques Igalens, Professeur des universités émérite, Toulouse School of Management, France.
- Jean-François Chanlat, Professeur des universités émérite, Paris-Dauphine PSL / Professeur affilié, HEC Montréal, France/Canada
- Maria Giuseppina Bruna, Directrice de la Recherche, de la Valorisation et de l'Impact, IPAG Business School, France.

COMITE SCIENTIFIQUE

- ALBERT Marie-Noëlle, Université du Québec à Rimouski UQAR, Québec, Canada.
- ALAKTIF Jamila, ISC Paris, France.
- ARCAND Guy, UQ Trois-Rivières, Québec.
- BAIDARI Boubacar, Université Abdou Moumouni, Niamey, République du Niger.
- BARTH Isabelle, Université de Strasbourg, France.
- BENDER Anne-Françoise, CNAM, Paris, France.
- BENRAÏSS-NOAILLES Laila, Université de Bordeaux, France.
- BENTALEB Chafik, Université Cadi Ayad, Marrakech, Maroc.
- BESSEYRE Des HORTS Charles-Henri, HEC Paris, France.
- BOYER André, Université de Nice Côte d'Azur, France.
- BRIERE Sophie, Université Laval, Québec, Québec.
- BRUNA Maria Giuseppina, IPAG Business School, Paris/Nice, France.
- CALVEZ Vincent, ESSCA Angers, Algérie.

- CHANLAT Jean-François, Université Paris Dauphine-PSL, France.
- CHAOUKY Malika, ESSEC Afrique, Rabat, Maroc.
- CHERKAOUI Adil, Université Hassan II, Casablanca, Maroc.
- CORNET Annie, HEC Liège, Belgique
- COSTE Bérangère, IAE Rouen, France.
- DELAYE Richard, ISMG, Genève, Suisse
- CUEVAS Fernando, ESC Pau, France.
- DUPORT Michelle, Université Paul-Valéry, Montpellier, France.
- EL ABOUBI Manal, Université Mohamed V, Rabat, Maroc.
- FRIMOUSSE Soufyane, Université de Corse Pascal-Paoli, France.
- GUERFEL-HENDA, Sana, ESC Amiens, France.
- GUERRERO Sylvie, UQAM, Québec.
- IGALENS Jacques, Université de Toulouse Capitole, France.
- INGLEBERT-FRYDMAN Antoine, UCL Louvain-La-Neuve, Belgique.
- KAMDEM Emmanuel, ESSEC Douala, Cameroun.
- KITENGE Sara, Université de Lubumbashi, RDC.
- KYUNGU, Daniel, Université de Lubumbashi, RDC.
- LAZZARI-DODELER, Nadia, Université du Québec à Rimouski, Québec, Canada.
- LOUBES Anne, IAE, Université Montpellier, France.
- MAJOR Richard, IGS, Paris, France.
- MAMLOUK Zeineb, ESSECT, Tunisie.
- MONTARGOT Nathalie, Chaire « Entreprise inclusive », IPAG Business School, France.
- NASCHBERGER Christine, Audencia, Nantes, France.
- NKAKLEU Raphaël, ESSEC de Douala, Cameroun.
- NOGUERA Florence, Université Paul-Valéry, Montpellier, France.
- PERETTI Jean-Marie, ESSEC Business School, France.
- PIJOAN Natacha, Université Paul-Valéry, Montpellier, France.
- PLANE Jean-Michel, Université Paul-Valéry, Montpellier, France.
- POLGE Marion, Université de Montpellier, France.
- REDON Gaëlle, ISC Paris School of Management, France.
- RICAUD Camille, UPPA, Bayonne, France.
- RIVault Marc, IPAG Business School, Paris, France.
- SAINT-ONGE Sylvie, HEC Montréal, Québec.
- SARHAOUI Doha, Université Cadi Ayad, Marrakech, Maroc.

- SCOTTO Marie José, IPAG Business School, Paris/Nice, France.
- SCOUARNEC Aline, Université de Caen, France.
- SILVA François, ICD, Paris, France.
- TASKIN Laurent, UCL – Louvain-La-Neuve, Belgique.
- TCHANKAM Jean-Paul, KEDGE Business School, Bordeaux, France.
- TESSIER Nathalie, Université Catholique de Lyon, ESDES, France.
- TISSERANT Pascal, Université de Metz, France.
- TREMBLAY Diane-Gabrielle, TELUQ Montréal, Québec.
- UZAN Odile, Université Paul-Valéry, Montpellier, France.
- VALAX Marc, Université de Côte d'Azur, France.
- YANAT Zahir, ISTECH, Paris, France.